TÍTOLS PROPIS
VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Experto Universitario Joint Intensive Learning Unit (Winter School) in WOP-P. 9.ª Edición.
Código: 17512160

DATOS GENERALES

Curso académico	
Tipo de curso	Experto Universitario
Número de créditos	12,00 Créditos ECTS
Matrícula	600 euros (importe precio público)
Requisitos de acceso	Tener una diplomatura o licenciatura en un área relacionada con la Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos. Nivel alto de inglés (hablado y leído)
Modalidad	Semipresencial
Lugar de impartición	Fase a distancia: Aula Virtual. La parte presencial en Centro Internacional de Gandía
Horario	Internado las dos últimas semanas de febrero tiempo completo y el resto a distancia y flexible

Dirección

Organizador	Institut d'Investigació en Psicologia dels Recursos Humans, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral. IDOCAL
Dirección	José María Peiró Silla Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

Plazos

Preinscripción al curso	Hasta 17/10/2017
Fecha inicio	Noviembre 2017
Fecha fin	Marzo 2018

Más información

Teléfono	961 603 000
E-mail	informacion@adeituv.es

PROGRAMA

Unidad Conjunta de Aprendizaje Intensivo en Psicología de los Recursos Humanos (Winter School Internacional) PP ó Unidad Conjunta de Aprendizaje Intensivo en psicología de las Organizaciones (Winter School Internacional) OP

1.- Diseño de Intervención
2.- Factores contestuales
3.- Estado del arte
4.- Workshop en intervención en Recursos Humanos
5.- Trabajo práctico virtual
6.- Assignment

PROFESORADO

Neil Robert Anderson

Profesor/a. Brunel University

Erik Andriessen

Profesor/a. Delft University of Technology

Robert Briner

Profesor/a. University of Bath

Vicente González Romá

Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

Esther Gracia Grau

Contratado/a Doctor/a Interino/a. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

David Guest

Profesor/a. King¿s College London

Carolina Purificación Moliner Cantos

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

José María Peiró Silla

Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

Dirk Douglas Steiner

Profesor/a. University of Nice Sophia Antipolis

Salvatore Zappalá

Profesor/a. University of Bologna

Fred Zijlstra

Profesor/a. University of Maastricht

OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

La Winter School trata de desarrollar principalmente los conocimientos y destrezas de intervención. Concretamente se ofrecen dos perfiles: intervención en organizaciones e intervención en recursos humanos. Cada estudiante puede elegir una de estas dos opciones. En ellas se profundiza en los conocimientos de intervención y competencias necesarias en Psicología de las Organizaciones y de los Recursos Humanos respectivamente. El énfasis se pondrá en el diseño y desarrollo de nuevos modelos, estrategias, métodos y herramientas.Por tanto, el curso que se ofrece es el de Winter School in Work, Organizatinal, and Personnel Psychology (WOP-P), con dos especialidades: Intervention in Organizations y Intervention in Personnel.

Durante las últimas décadas, se han producido profundas transformaciones en el ámbito del trabajo y de la empresa que requieren el desarrollo de investigaciones que contribuyan a mejorar la compresión de los nuevos fenómenos y la capacidad de intervenir profesionalmente. Este es uno de los objetivos de este diploma, que se emmarca dentro del Máster Europeo (Erasmus Mundus) en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos (WOP-P) . Además, este diploma pretende ofrecer un referente europeo del entrenamiento en WOP-P a los estudiantes de otras regiones del mundo y promover la movilidad de estudiantes y profesores, tanto europeos como de terceros países a través de Europa. Es importante poseer una buena fluidez en inglés, ya que todo el diploma se desarrolla en este idioma.

Al finalizar el proceso de enseñanza-aprendizaje el estudiante deberá ser capaz de:

1. Entender y analizar los factores del contexto internacional que tienen impacto sobre la intervención en psicología de las organizaciones.
2. Revisar una temática de intervención en psicología de las organizaciones.
3. Diseñar intervenciones en psicología de las organizaciones.
4. Ser consciente de los aspectos éticos de la profesión en psicología de las organizaciones.
5. Integrar los conocimientos y competencias en un trabajo final sobre Psicología de las Organizaciones.

At the end of the teaching-learning process the student should be able to:
1. Understand and analyze the contextual factors that impact international intervention in organizational psychology
2. Review a thematic of intervention in Organizational Psychology.
3. Design interventions in Organizational Psychology.
4. Being aware of the ethics of the profession in Organizational Psychology.
5. Integrate knowledge and skills in a final paper on Organizational Psychology.