## DATOS GENERALES

| | |
|---|---|
| **Curso académico** | |
| **Tipo de curso** | Máster de Formación Permanente |
| **Número de créditos** | 60,00 Créditos ECTS |
| **Matrícula** | 5.495 euros (importe precio público) Preu general |
| **Requisitos de acceso** | Dirigido a graduados en, ADE, ADE-Derecho, ADE-Turismo, Relaciones Laborales y RRHH, Psicología, Derecho y demás estudios univesitarios de grado que quieran profesionalizarse en la Gestión del Talento, RRHH y la Dirección de Personas en las empresas.<br>También a Empresarios, directivos y profesionales con titulación universitaria que quieran actualizarse en la Dirección de Personas y Gestión del Talento.<br>El máster establece dos tipos de criterios de acceso y admisión de los alumnos. El primero basado en el cumplimiento de la propia normativa con respecto a las titulaciones relacionadas de grado. El segundo, más subjetivo, tiene que ver con la actitud e interés por los recursos humanos y la gestión del talento aspectos estos que se valorarán en una entrevista (bien presencial bien online) con el director del máster. Por ello, los alumnos interesados aparte de presentar la información personal y académica en adeit deberán también pasar por una entrevista personal de una media hora con el director del máster para conocer y comprender los motivos de la solicitud así como su situación actual y proyección en el futuro profesional.<br><br>Estudiantes a los que les quede menos de un 10% para obtener su título de grado, condicionados a la obtención del título en el mismo año académico. |
| **Modalidad** | Presencial |
| **Lugar de impartición** | Fundación Universidad-Empresa |
| **Horario** | Viernes 16 a 21 y Sábado 9 a 14 horas |

### Dirección

| | |
|---|---|
| **Organizador** | Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras" |
| **Dirección** | Roberto Luna Arocas<br>Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València |

### Plazos

| | |
|---|---|
| **Preinscripción al curso** | Hasta 30/09/2024 |
| **Fecha inicio** | Noviembre 2024 |
| **Fecha fin** | Julio 2025 |

### Más información

| | |
|---|---|
| **Teléfono** | 961 603 000 |
| **E-mail** | informacion@adeituv.es |

## PROGRAMA

### GESTIÓN DEL TALENTO INDIVIDUAL Y ORGANIZATIVO

1.Employer Branding
- Best work places y otros estudios
- La empresa desde la marca y el talento

2 .Estrategia de Talento
- Comprendiendo la estrategia de gestión del talento
- Estrategia de talento e impacto organizativo
- Alineación estrategia y cultura de talento

3. Gestión del Talento
- El modelo básico de gestión del talento: nine-grid-box
- Otros modelos de gestión del talento y casos
- Cuando la gestión del talento evoluciona

### GESTIÓN POR COMPETENCIAS PARA EL TALENTO

1. Competencias para el Talento
- Una nueva filosofía
- La gestión por competencias
- El inventario de competencias

2. Las competencias y el mix del desarrollo
- La evaluación de 360º
- Técnicas actuales de evaluación
- El assessment centre: técnicas centradas en las competencias
- Aprendiendo a realizar un plan de assessment centre

3. Aplicación de las competencias para el Talento
- La selección por competencias
- El desarrollo por competencias
- La evaluación del rendimiento por competencias
- La retribución por competencias

### COACHING EJECUTIVO Y HERRAMIENTAS DE DESARROLLO DEL TALENTO

1. El coaching ejecutivo en la estratègia de talento
- Concepto y aplicación
- Coaching y Competencias
- El coaching como herramienta de desarrollo del talento
- Tipos de coaching
- Aprendiendo a ser coach

2. Otras herramientas de desarrollo
- Mentoring
- Outdoor Training
- El mix del desarrollo

### TRABAJO FINAL DE MASTER

Análisis de contenido y revisión científica. Elaboración de informe.Presentación del TFM

## PROFESORADO

**José Juan Agudo Pereira**

Licenciado en ADE.Director Altman.

**Laura Aznar Sans**

Responsable de RR.HH. Inversiones Naron 2003 S.L. (Hotel Sorolla Palace)

**Victoria Benlloch Ruíz**

Directora Comercial Adecco Learning & Consulting. coach, Scrum Manager The Adecco Group

**Joaquín Camps Torres**

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

**Carmen Codoñer Prieto**

Directora RRHH Europa Hasbro

**Inmaculada Colilla Rubio**

Coach ejecutivo y Comercial en Centro Europeo de Coaching Ejecutivo

**Juan Carlos Cubeiro Villar**

Socio-Director de EUROTALENT.

**Miguel Ángel Díaz Escoto**

Licenciado en Psicología. Máster en RRHH. Presidente de la Asociación Nacional de Inteligencia Emocional (ASNIE). Consultor, Formado y Coach.

**Santiago García García**

Cofundador Future for Work Intitute

**Jose María Gasalla Dapena**

Presidente Desarrollo Organizacional

**Susana Gómez Mayoral**

Manager de RRHH de Motorola Solutions

**Noemi Guerrero Rea**

Directora Desarrollo de Negocio. Ray Human Capital, S.A.

**José Luis Herrainz Ferreros**

GRUPO ATMAN Teambuilding Creations

**Roberto Luna Arocas**

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

**Andrés Martín Asuero**

Director en Instituto Esmindfulness

**Manuel Martínez López**

Ex director Americas Express y Ex director de Recursos Humano de Astra Zeneca

**Emilio José Medina Ruiz**

Gerente. Emilio José Medina Ruiz, (Ruting)

**Mar Molina Noguera**

Licenciada en Psicologia.

**María Sonsoles Morales Hernández**

Executive coach specialized in Cross Cultural Management

**Luis Moya Albiol**

Catedrático de Psicobiología. Departamento de Psicobiología, UNiversitat de València. Neurocientífico, Conferenciante y Escritor.

**Lidia Nadal Jordà**

Human Resouces IKEA Group

**Emili Pascual Carreras**

Director de Cultura Corporativa en Banco Sabadell

**Gloria Pastor Botella**

Secretaria Tecnica en AECOP

**Juan Daniel Pérez Fernández**

Socio Director Disc Factory, Coach Empresarial y Certificador Disc.

**Juan Planes Mestre**

Director de operaciones y Marketing. Pollos Planes,SL

**Amparo Antonia Rodríguez Cordero**

Consultora Senior de Recursos Humanos

**Esperanza María Romero Carrasco**

Profesor/a Asociado de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

**María Aranzazú Suñer Navarro**

Directora RRHH Grupo Baux.

**Mireia Vidal**

Head of Talent (HR Director) at Netflix

**Juana Villanueva Chaparro**

Head of People Five Guys Spain

## OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

El master en gestión del talento profesionaliza y genera empleabilidad para puestos de técnico de recursos humanos y técnicos de gestión del talento en las diferentes áreas aparte de aportar la diferenciación en el mercado de la especialidad en la gestión del talento. También mejora las competencias de los directores de recursos humanos al ampliar su experiencia en desarrollo organizativo y gestión del talento.

Día a día las empresas y organizaciones se enfrentan a nuevos retos. Uno de los más importantes es el desarrollo, atracción y retención del personal valioso. Es imprescindible contar con personal no solo cualificado, sino motivado para permanecer en una empresa. Para lograr este objetivo es fundamental potenciar y desarrollar el talento. Este es el objetivo Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento de la Universitat de València.
Se trata de un máster especializado, con enfoque diferente y basado en nuevos planteamientos organizativos y estratégicos en la Dirección de Personas. La particularidad de este postgrado reside en que se centra en la gestión integral del talento en las organizaciones y abarca dimensiones que van mucho más allá de los recursos humanos y que vinculan estrategias de Marketing (Employer Branding Strategies), de RRHH (competencias y desarrollo profesional) y de Habilidades de dirección y desarrollo

(mentoring, coaching ejecutivo, outdoor training, elearning, etc).
La necesaria mejora de los sistemas de dirección y desarrollo de personas y procesos hace especialmente interesante y atractivo este curso por sus objetivos, horarios y ámbito de aplicación. De hecho, se plantea la gestión del talento como un sistema integral aplicable a todos los ámbitos de dirección y desarrollo de personas en las organizaciones.

Por qué estudiar el Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento.
El máster ofrecer formación especializada para mejorar los procedimientos y planes de actuación en su ámbito profesional. De este modo, se analizarán los aspectos estratégicos y operativos, que incluyen, además, módulos comportamentales de avanzado carácter práctico y profesional.
El máster en gestión del talento pretende ser un referente nacional en las nuevas tendencias en la dirección de personas desde un enfoque más moderno y actual de los Recursos Humanos. Por eso, se trabaja la gestión del talento organizativo exponiendo los mejores casos actuales

como American Express, IBM, Microsoft, Wolters Kluver, Telefónica, Consum, Melia Hotels International, Cajamar, Schneider Electric, Hasbro, Verdifresh, Grupo R, Sanofi Iberia entre otros. Asimismo, forma en herramientas de gestión del talento y dirección de personas como la gestión por competencias, el coaching ejecutivo o el mentoring entre otras de gran relevancia actual.
Dónde estudiar el Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento
La Universitat de Valencia, en atención a las necesidades de las empresas, ofrece siempre una formación integral entre sus titulados y profesionales graduados de otras universidades. El Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento es un ejemplo de ello. Durante el máster no solo se expone un enfoque más actual sobre el papel de los RRHH, sino que se basa en casos prácticos.
El Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento tiene como objetivo profesionalizar y generar empleabilidad para puestos en recursos humanos y en gestión de talento. En cuanto a los mandos directivos, ayuda a ampliar su experiencia y conocimientos en desarrollo organizativo y gestión del talento.

Cuáles son los objetivos del Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento
Los objetivos concretos del máster son:
1. Situar la gestión del talento como una necesidad en la empresa moderna para la dirección de personas.
2. Analizar y capacitar el papel de las competencias en las actitudes y planteamientos estratégicos en la gestión.
3. Analizar y capacitar en las competencias y coaching tanto para el desarrollo profesional como personal.
4. Comprender el ámbito de intervención de la gestión por competencias tanto en la gestión de la organización como en el plano individual del directivo o empleado.
5. Capacitar para relacionar y vincular la gestión por competencias con la selección, desarrollo, evaluación y retribución en la organización.

## METODOLOGÍA

El máster combina toda una serie de metodologías educativas que se centran en la experiencia de aprendizaje del alumno. Así se dan prioridad a las metodologías docentes del análisis del caso donde el alumno comparte las vivencias y experiencias de los docentes. Así mismo, se utiliza metodología de coaching educativo basada en comprender los mapas de aprendizaje del alumno del modo más individualizado posible. Así mismo también se aplican metodologías del "learning by doing" o aprender haciendo que permite al alumno interiorizar todos los procesos de aprendizaje en su mejora de la empleabilidad.