

DATOS GENERALES

Curso académico

Tipo de curso	Certificado Universitario
Número de créditos	3,00 Créditos ECTS
Matrícula	250 euros (importe precio público)
Requisitos de acceso	Titulados universitarios con estudios mínimos equivalentes a una diplomatura: Licenciados, Diplomados Universitarios Oficiales, Ingenierías Superiores y Técnicas, Arquitectura y Graduados Universitarios adaptados al EEES. Alumnado universitario que esté realizando estudios de primer o segundo ciclo o de grado EEES y que tenga pendientes de aprobación un máximo del 10% de la carga lectiva total del título, condicionado a la obtención del mismo en el mismo año académico. Profesionales sin titulación universitaria y con experiencia acreditada en puestos de gestión Personas en condiciones de acceder a enseñanzas universitarias e interesadas en ampliar sus capacidades directivas.
Modalidad	Presencial
Lugar de impartición	Fundación Universidad-Empresa
Horario	
Dirección	
Organizador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
Dirección	César Camisón Zornoza Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València
Plazos	
Preinscripción al curso	Hasta 15/09/2016
Fecha inicio	Octubre 2016
Fecha fin	Octubre 2016
Más información	
Teléfono	961 603 000
E-mail	informacion@adeituv.es

PROGRAMA

Función directiva, liderazgo y gestión del cambio

PROFESORADO

César Camisón Zornoza

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Sonia Cruz Ros

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

- " Puestos de dirección en empresas de cualquier sector económico y organizaciones públicas
- " Puestos con responsabilidades directivas a nivel intermedio o superior

" Consultoría estratégica y de gestión

" Asesoramiento a empresas

" Emprendedores necesitados de reforzar sus capacidades directivas

1. Comprender la naturaleza del trabajo directivo y asimilar las distintas funciones y roles que el directivo asume en la realidad
2. Asimilar las competencias que se requieren para ejercer como empresario y directivo, así como para potenciar su carrera profesional y maximizar su empleabilidad, tanto las habilidades técnicas como las de carácter personal.
3. Comprender los distintos niveles de trabajo directivo, desde el nivel táctico (mandos intermedios) y de coordinación funcional hasta el ápice estratégico (alta dirección y consejo de administración) y cómo se interrelacionan
4. Encontrar las fuentes de desarrollo de conocimiento para la Gestión, que ha ido construyendo la academia y la experiencia, y que todo profesional competente de la dirección necesita para minimizar los errores y desarrollar su proceso de aprendizaje.