

DATOS GENERALES

Curso académico

Tipo de curso	Master
Número de créditos	60,00 Créditos ECTS
Matrícula	3.500 euros (importe precio público)
Requisitos de acceso	Licenciados y Diplomados Profesionales en ejercicio, técnicos en RRHH, directivos y empleados con labores de coordinación.
Modalidad	Presencial
Lugar de impartición	Fundación Universidad-Empresa
Horario	Viernes de 16 a 21 h. y sábados de 9 a 14 h.

Dirección

Organizador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
Colaborador	AECOP .(Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos) / Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE Comunidad Valenciana) / Associació Valenciana de Tècnics de Personal de l'Administració Local / Cajamar / Compañía Valenciana de Aluminio, BAUX / Consum S. Coop. V. / Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, S.L.P / ESADE / Eulen, S.A. / Excelitas Personal & Organizacional Development / GRUPO ATMAN Teambuilding Creations / Grupo Godo / Grupo R / Hasbro Iberia, S.L. / Manpower Empresa de Trabajo Temporal, S.A. / Melia Hotels International / Microsoft / Safoni Iberia / Schneider Electric España, S.A. / Telefónica España, S.A.U. / Verdifresh, S.L. / Viviendo del Cuento Teatro, S.L.

Dirección

Plazos

Preinscripción al curso	Hasta 15/10/2015
Fecha inicio	Noviembre 2015
Fecha fin	Septiembre 2016

Más información

Teléfono	961 603 000
E-mail	informacion@adeituv.es

OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

El master en gestión del talento profesionaliza y genera empleabilidad para puestos de [técnico de recursos humanos] en las diferentes áreas aparte de aportar la diferenciación en el mercado de la especialidad en la gestión del talento. También mejora las competencias de los directores de recursos humanos al ampliar su experiencia en desarrollo organizativo y gestión del talento

El máster en gestión del talento pretende ser un referente nacional en las nuevas tendencias en la dirección de personas desde un enfoque más moderno y actual de los Recursos Humanos, RRHH. Por eso, se trabaja la gestión del talento organizativo exponiendo los mejores casos actuales como American Express, IBM, Microsoft, Wolters Kluwer, Telefónica, Consum, Melia Hotels International, Cajamar, Schneider Electric, Hasbro, Verdifresh, Grupo R, Sanofi Iberia entre otros. Así mismo el profesional aprende las herramientas de la gestión por competencias para establecer indicadores en la gestión del talento y en las estrategias de desarrollo profesional. Y por último se profundiza en el mentoring y el coaching como técnicas de implementación estratégica. A lo largo del máster se realizan 5 salidas de outdoor training y se trabaja con metodología del caso y experiencial haciendo del máster un caso único formativo a nivel europeo. Con el máster se logra de todos los profesionales y recién licenciados una mayor empleabilidad y actualidad en el mundo competitivo de las empresas así como una clara diferenciación en la gestión de los RRHH.

El master en Gestión del Talento organiza las Jornadas gratuitas de [Talento y Management Tendencias] (TMT) desde 2011, tres por año, y con asistencia media de 1200 profesionales fomentando la mejora profesional a través del conocimiento. Y desde 2015 en Julio la [Escuela de Verano de Recursos Humanos] de AEDIPE [Talento Joven]

METODOLOGÍA

Las sesiones son vivenciales y experienciales donde los ponentes comparte tanto experiencias de éxito como de fracaso. Se contará con las mejores experiencias de gestión del talento, gestión por competencias y coaching con el ánimo de exponer a los profesiones alumnos a las "mejores prácticas" de tal modo que se favorezca el aprendizaje. Por lo tanto se utilizará tanto el análisis de caso, como el role playing, dinámicas de grupo, discusiones en aula y presentaciones entre otras. Todo ello con el ánimo de la transferencia pedagógica que fomenta el espíritu crítico a través de la reflexión y participación del alumno.