

## DATOS GENERALES

<b>Curso académico</b>	Curso 2018/2019
<b>Tipo de curso</b>	Certificado Universitario
<b>Número de créditos</b>	5,00 Créditos ECTS
<b>Matrícula</b>	200 euros (importe precio público)
<b>Requisitos de acceso</b>	Técnicos de Recursos Humanos en empresas y administraciones Profesionales de formación en organizaciones sindicales y empresariales Profesores de Formación y Orientación Laboral (FOL) Técnicos de instituciones públicas de intermediación laboral (SERVEF, SEPE) Profesionales de consultoras y agencias de formación Graduados universitarios en Recursos humanos, psicología, pedagoga, magisterio, etc.
<b>Modalidad</b>	Semipresencial
<b>Lugar de impartición</b>	Fundación Universidad-Empresa
<b>Horario</b>	Martes y jueves de 18 a 20:30 h.
<b>Dirección</b>	
<b>Organizador</b>	Institut Universitari de Creativitat i Innovacions Educatives
<b>Dirección</b>	Pere J. Beneyto Calatayud Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Sociologia i Antropologia Social. Universitat de València
<b>Plazos</b>	
<b>Preinscripción al curso</b>	Hasta 30/09/2018
<b>Fecha inicio</b>	Octubre 2018
<b>Fecha fin</b>	Mayo 2019
<b>Más información</b>	
<b>Teléfono</b>	961 603 000
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:informacion@adeituv.es">informacion@adeituv.es</a>

## PROGRAMA

## Gestión de la Formación en la Empresa y Acreditación de Competencias

- 1.1. MARCO INSTITUCIONAL
  - 1.1.1.-Sistema Nacional de las Cualificaciones Profesionales
  - 1.1.2.-Certificados de Profesionalidad y Títulos de FP.
- 1.2.-ANÁLISIS ORGANIZACIONAL
  - 1.2.1. Dimensiones de una organización empresarial.
  - 1.2.2. Plan estratégico de la organización
  - 1.2.3. Análisis DAFO: Debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades.
  - 1.2.4. Diagnóstico de necesidades de formación.
- 1.3. FORMACIÓN EN LA EMPRESA
  - 1.3.1.- Diseño de la formación.
  - 1.3.2.- Desarrollo de la formación.
  - 1.3.3.- Seguimiento y evaluación de la formación.
- 3.4. PROCEDIMIENTO DE VALIDACIÓN Y ACREDITACIÓN DE CUALIFICACIONES
  - 3.4.1. Concepto, descripción y análisis del procedimiento
  - 3.4.2. Papel de los agentes intervinientes
  - 3.4.3. Personas destinatarias: aproximación a contextos de exclusión.
  - 3.4.4. Sentido de la orientación profesional en el procedimiento: el balance de competencias.

## PROFESORADO

## Luis Carro Sancristobal

Profesor Titular Escuela Universitaria. Universidad de Valladolid

---

**María José Chisvert Tarazona**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Didàctica i Organització Escolar. Universitat de València

---

**Francisco José de Juan Company**

Profesor Ciclos Formativos

---

**Amparo Fernández Gimeno**

Profesora Técnica Ciclos Formativos

---

**Ricardo Guillém Guillém**

Profesor Técnico Ciclos Formativos

---

**Fernando Marhuenda Fluixá**

Catedrático/a de Universidad. Departament de Didàctica i Organització Escolar. Universitat de València

---

**Alicia Ros Garrido**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Didàctica i Organització Escolar. Universitat de València

---

## OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

La formación aportada por el presente curso acredita para el desempeño profesional en las áreas (diseño, gestión y evaluación de programas de formación) e instituciones (empresas, organizaciones sociales, consultoras, etc.) orientadas a la formación, cualificación y acreditación en y para el empleo.

El curso se orienta a la cualificación de los profesionales que, desde las empresas, organizaciones sociales e instituciones educativas, intervienen en la gestión y desarrollo de los programas de Formación para (y en) el Empleo. Este certificado busca generar competencias en la gestión de la formación atendiendo al marco institucional configurado a partir del Sistema Nacional de las Cualificaciones Profesionales; al análisis de las organizaciones; al diseño, desarrollo, seguimiento y evaluación de la formación en la empresa; y al procedimiento de validación y acreditación de las cualificaciones profesionales.