

## DATOS GENERALES

## Curso académico

<b>Tipo de curso</b>	Experto Universitario
<b>Número de créditos</b>	12,00 Créditos ECTS
<b>Matrícula</b>	600 euros (importe precio público)
<b>Requisitos de acceso</b>	Tener una diplomatura o licenciatura en un área relacionada con la Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos. Nivel alto de inglés (hablado y leído)
<b>Modalidad</b>	Semipresencial
<b>Lugar de impartición</b>	Fase a distancia: Aula Virtual. La parte presencial en Centro Internacional de Gandía
<b>Horario</b>	Internado las dos últimas semanas de febrero tiempo completo y el resto a distancia y flexible

## Dirección

<b>Organizador</b>	Institut d'Investigació en Psicologia dels Recursos Humans, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral. IDOCAL
<b>Dirección</b>	José María Peiró Silla Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

## Plazos

<b>Preinscripción al curso</b>	Hasta 17/10/2017
<b>Fecha inicio</b>	Noviembre 2017
<b>Fecha fin</b>	Marzo 2018

## Más información

<b>Teléfono</b>	961 603 000
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:informacion@adeituv.es">informacion@adeituv.es</a>

## PROGRAMA

Unidad Conjunta de Aprendizaje Intensivo en Psicología de los Recursos Humanos (Winter School Internacional) PP ó Unidad Conjunta de Aprendizaje Intensivo en psicología de las Organizaciones (Winter School Internacional) OP

- 1.- Diseño de Intervención
- 2.- Factores contextuales
- 3.- Estado del arte
- 4.- Workshop en intervención en Recursos Humanos
- 5.- Trabajo práctico virtual
- 6.- Assignment

## PROFESORADO

## Neil Robert Anderson

Profesor/a. Brunel University

## Erik Andriessen

Profesor/a. Delft University of Technology

## Robert Briner

Profesor/a. University of Bath

## Vicente González Romá

Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

## Esther Gracia Grau

Contratado/a Doctor/a Interino/a. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

## David Guest

Profesor/a. King's College London

---

**Carolina Purificación Moliner Cantos**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

---

**José María Peiró Silla**

Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

---

**Dirk Douglas Steiner**

Profesor/a. University of Nice Sophia Antipolis

---

**Salvatore Zappalá**

Profesor/a. University of Bologna

---

**Fred Zijlstra**

Profesor/a. University of Maastricht

---

## OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

La Winter School trata de desarrollar principalmente los conocimientos y destrezas de intervención. Concretamente se ofrecen dos perfiles: intervención en organizaciones e intervención en recursos humanos. Cada estudiante puede elegir una de estas dos opciones. En ellas se profundiza en los conocimientos de intervención y competencias necesarias en Psicología de las Organizaciones y de los Recursos Humanos respectivamente. El énfasis se pondrá en el diseño y desarrollo de nuevos modelos, estrategias, métodos y herramientas. Por tanto, el curso que se ofrece es el de Winter School in Work, Organizational, and Personnel Psychology (WOP-P), con dos especialidades: Intervention in Organizations y Intervention in Personnel.

Durante las últimas décadas, se han producido profundas transformaciones en el ámbito del trabajo y de la empresa que requieren el desarrollo de investigaciones que contribuyan a mejorar la comprensión de los nuevos fenómenos y la capacidad de intervenir profesionalmente. Este es uno de los objetivos de este diploma, que se emmarca dentro del Máster Europeo (Erasmus Mundus) en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos (WOP-P). Además, este diploma pretende ofrecer un referente europeo del entrenamiento en WOP-P a los estudiantes de otras regiones del mundo y promover la movilidad de estudiantes y profesores, tanto europeos como de terceros países a través de Europa. Es importante poseer una buena fluidez en inglés, ya que todo el diploma se desarrolla en este idioma.

Al finalizar el proceso de enseñanza-aprendizaje el estudiante deberá ser capaz de:

1. Entender y analizar los factores del contexto internacional que tienen impacto sobre la intervención en psicología de las organizaciones.
2. Revisar una temática de intervención en psicología de las organizaciones.
3. Diseñar intervenciones en psicología de las organizaciones.
4. Ser consciente de los aspectos éticos de la profesión en psicología de las organizaciones.
5. Integrar los conocimientos y competencias en un trabajo final sobre Psicología de las Organizaciones.

-----  
At the end of the teaching-learning process the student should be able to:

1. Understand and analyze the contextual factors that impact international intervention in organizational psychology
2. Review a thematic of intervention in Organizational Psychology.
3. Design interventions in Organizational Psychology.
4. Being aware of the ethics of the profession in Organizational Psychology.
5. Integrate knowledge and skills in a final paper on Organizational Psychology.