

## DATOS GENERALES

<b>Curso académico</b>	Curso 2018/2019
<b>Tipo de curso</b>	Experto Universitario
<b>Número de créditos</b>	14,00 Créditos ECTS
<b>Matrícula</b>	1.200 euros (importe precio público)
<b>Requisitos de acceso</b>	Licenciados, Graduados y Diplomados Universitarios Oficiales, Ingenieras Superiores y Técnicas, Arquitectura y con una experiencia profesional de al menos cinco años.  Miembros de equipos de alta dirección con la titulación universitaria citada. Miembros de consejos de administración con la titulación universitaria citada.
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Lugar de impartición</b>	Fundación Universidad-Empresa
<b>Horario</b>	Viernes de 9 a 14h y de 16 a 21h y sábado de 9 a 14h
<b>Dirección</b>	
<b>Organizador</b>	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
<b>Dirección</b>	César Camisón Zornoza Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València
<b>Plazos</b>	
<b>Preinscripción al curso</b>	Hasta 15/09/2018
<b>Fecha inicio</b>	Octubre 2018
<b>Fecha fin</b>	Diciembre 2018
<b>Más información</b>	
<b>Teléfono</b>	961 603 000
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:informacion@adeituv.es">informacion@adeituv.es</a>

## PROGRAMA

**Función directiva, liderazgo y gestión de las personas**

La carrera profesional. El aprendizaje de la dirección. Naturaleza de la dirección. Las capacidades directivas. La toma de decisiones directivas: enfoques y métodos.

Desarrollo de los estilos de dirección ajustados a los nuevos modelos de negocio. El liderazgo en entornos de innovación directiva y organizativa. Dirección versus liderazgo. Presentación y comunicación de proyectos e ideas. Gestión y desarrollo de la cultura organizativa. Compromiso y motivación del capital humano. Organización del tiempo. Negociación y gestión de conflictos

**Gestión cívica de la empresa: la ética en los negocios**

Sensibilizarse sobre la importancia de la ética en la práctica profesional.

Conocer los principios fundamentales del comportamiento del directivo. Comprender los deberes principales del directivo. Aplicar los códigos de buenas prácticas en la gestión. Desarrollar valores importantes para la práctica profesional.

## PROFESORADO

**César Camisón Zornoza**

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

**Tomás González Cruz**

Profesor Titular de Universidad. Departament de direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València.

**Manuel Guillén Parra**

---

**Roberto Luna Arocas**

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

---

**Marta Amparo Riera Esteve**

Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas + Licenciatura en Derecho (Fac Derecho)

---

**Jesús Ruiz García**

Doctor en Psicología

## OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

- " Dirección general
- " Direcciones funcionales
- " Miembros de equipos de alta dirección
- " Miembros de consejos de administración (o con aspiraciones de serlo)
- " Consultores de dirección
- " Emprendedores necesitados de desarrollar sus competencias directivas
- " Directivos de organizaciones públicas

El curso es especialmente interesante para los directivos y aspirantes a serlo que desean desarrollar sus habilidades directivas y su capacidad para liderar equipos y personas de alto rendimiento, consiguiendo así un desarrollo directivo pleno. El programa también es útil para gerentes, propietarios y consultores que deseen reforzar sus habilidades para la dirección general y su talento para liderar. Con su seguimiento, los participantes podrán impulsar su capacidad para impulsar y liderar el cambio, guiando a las empresas hacia más altas cotas de excelencia.

Este curso trata de las funciones y responsabilidades que el alto directivo debe poseer para desempeñarse eficazmente en la empresa del futuro. Tanto durante el proceso de reflexión que requiere el diseño de la estrategia, como a la hora de coordinar a equipos y personas para su implantación efectiva, el alto directivo debe demostrar un alto grado de compromiso y contribución personal junto a la capacidad de liderazgo para ejercer la influencia e incrementar el compromiso del resto de la organización hacia los objetivos de la empresa. Reconocer el propio estilo de dirección y conocer a las personas son pasos esenciales para dirigir más eficazmente y obtener los mejores resultados.

Los objetivos concretos perseguidos son los siguientes:

1. Desarrollar la capacidad de liderar y gestionar eficazmente proyectos de innovación estratégica, mostrando habilidades para adaptarse a los entornos cambiantes propios del escenario económico moderno y conseguir que sus colaboradores adopten una posición acorde con esta adaptabilidad al cambio.
2. Desarrollar la ambición de logro de objetivos retadores, tanto en términos de búsqueda de la excelencia, como de motivación por la calidad.
3. Fortalecer la habilidad de saber liderar e integrar equipos interdisciplinarios de cara al desarrollo de proyectos innovadores y nuevos modelos de negocio.