Màster de Formació Permanent en Gestió del Talent. 13a Edició.

Codi: 24111250

DADES GENERALS

Curs acadèmic	
Tipus de curs	Màster de Formació Permanent
Nombre de crèdits	60,00 Crèdits ECTS
Matrícula	5.495 euros (import preu públic)
Requisits d'accés	Dirigit a graduats en, ADE, ADE-Dret, ADE-Turisme, Relacions Laborals i RRHH, Psicologia, Dret i altres estudis universitaris de grau que es vulguin professionalitzar en la Gestió del Talent, RRHH i la Direcció de Persones a les empreses. També a Empresaris, directius i professionals amb titulació universitària que es vulguin actualitzar a la Direcció de Persones i Gestió del Talent. El màster estableix dos tipus de criteris daccés i admissió dels alumnes. El primer basat en el compliment de la pròpia normativa pel que fa a les titulacions relacionades de grau. El segon, més subjectiu, té a veure amb l'actitud i l'interès pels recursos humans i la gestió del talent aspectes aquests que es valoraran en una entrevista (bé presencial bé en línia) amb el director del màster. Per això, els alumnes interessats a banda de presentar la informació personal i acadèmica a adeit també hauran de passar per una entrevista personal d'una mitja hora amb el director del màster per conèixer i comprendre els motius de la sol·licitud així com la seva situació. Estudiantes als quals els quede menys d'un 10% per a obtindre el seu títol de grau, condicionats a l'obtenció del títol en el mateix any acadèmic.
Modalitat	Presencial
Lloc d'impartició	Fundación Universidad-Empresa
Horari	Divendres 16 a 21 i dissabte 9 a 14 hores

Direcció

Organitzador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
Direcció	Roberto Luna Arocas Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Terminis

Preinscripció al curs	Fins a 30/09/2024
Data inici	Novembre 2024
Data fi	Juliol 2025

Més informació

Telèfon	961 603 000
E-mail	informacio@adeituv.es

PROGRAMA

GESTIÓ DEL TALENT INDIVIDUAL I ORGANITZATIU

1. Employer Branding
- Best work plaus i altres estudis
- L'empresa des de la marca i el talent

2. Estratègia de Talent
- Comprenent l'estratègia de gestió del talent
- Estratègia de talent i impacte organitzatiu
- Alineació estratègia i cultura de talent

3. Gestió del Talent
- El model bàsic de gestió del talent: nine-grid-box
- Altres models de gestió del talent i casos
- Quan la gestió del talent evoluciona

GESTIÓ PER COMPETÈNCIES PER AL TALENT

1. Competències per al Talent

- Una nova filosofia
- La gestió per competències
- L'inventari de competències

2. Les competències i el mix del desenvolupament
- L'avaluació de 360é
- Tècniques actuals d'avaluació
- El assessment centre: tècniques centrades en les competències
- Aprenent a realitzar un pla de assessment centre

3. Aplicació de les competències per al Talent
- La selecció per competències
- El desenvolupament per competències
- L'avaluació del rendiment per competències
- La retribució per competències

COACHING EXECUTIU I EINES DE DESENVOLUPAMENT DEL TALENT

1.El coaching executiu en la estratègia de talent
- Concepte i aplicació
- Coaching i Competències
- El coaching com a eina de desenvolupament del talent
- Tipus de coaching
- Aprenent a ser coach

2. Altres eines de desenvolupament
- Mentoring
- Outdoor Training
- El mix del desenvolupament

TREBALL FINAL DE MÀSTER

Anàlisi de contingut i revisió científica. Elaboració d'informe. Presentació del TFM

PROFESSORAT

José Juan Agudo Pereira

Licenciado en ADE.Director Altman.

Laura Aznar Sans

Responsable de RR.HH. Inversiones Naron 2003 S.L. (Hotel Sorolla Palace)

Victoria Benlloch Ruíz

Directora Comercial Adecco Learning & Consulting. coach, Scrum Manager The Adecco Group

Joaquín Camps Torres

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Carmen Codoñer Prieto

Directora RRHH Europa Hasbro

Inmaculada Colilla Rubio

Coach ejecutivo y Comercial en Centro Europeo de Coaching Ejecutivo

Juan Carlos Cubeiro Villar

Socio-Director de EUROTALENT.

Miguel Ángel Díaz Escoto

Licenciado en Psicología. Máster en RRHH. Presidente de la Asociación Nacional de Inteligencia Emocional (ASNIE). Consultor, Formado y Coach.

Santiago García García

Cofundador Future for Work Intitute

Jose María Gasalla Dapena

Presidente Desarrollo Organizacional

Susana Gómez Mayoral

Manager de RRHH de Motorola Solutions

Noemi Guerrero Rea

Directora Desarrollo de Negocio. Ray Human Capital, S.A.

José Luis Herrainz Ferreros

GRUPO ATMAN Teambuilding Creations

Roberto Luna Arocas

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Andrés Martín Asuero

Director en Instituto Esmindfulness

Manuel Martínez López

Ex director Americas Express y Ex director de Recursos Humano de Astra Zeneca

Emilio José Medina Ruiz

Gerente. Emilio José Medina Ruiz, (Ruting)

Mar Molina Noguera

Licenciada en Psicologia.

María Sonsoles Morales Hernández

Executive coach specialized in Cross Cultural Management

Luis Moya Albiol

Catedrático de Psicobiología. Departamento de Psicobiología, UNiversitat de València. Neurocientífico, Conferenciante y Escritor.

Lidia Nadal Jordà

Human Resouces IKEA Group

Emili Pascual Carreras

Director de Cultura Corporativa en Banco Sabadell

Gloria Pastor Botella

Secretaria Tecnica en AECOP

Juan Daniel Pérez Fernández

Socio Director Disc Factory, Coach Empresarial y Certificador Disc.

Juan Planes Mestre

Director de operaciones y Marketing. Pollos Planes,SL

Amparo Antonia Rodríguez Cordero

Consultora Senior de Recursos Humanos

Esperanza María Romero Carrasco

Profesor/a Asociado de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

María Aranzazú Suñer Navarro

Directora RRHH Grupo Baux.

Mireia Vidal

Head of Talent (HR Director) at Netflix

Juana Villanueva Chaparro

Head of People Five Guys Spain

OBJECTIUS

Les sortides professionals que té el curs són:

El màster en gestió del talent professionalitza i genera ocupabilitat per a llocs de tècnic de recursos humans i tècnics de gestió del talent en les diferents àrees a part d'aportar la diferenciació en el mercat de l'especialitat en la gestió del talent. També millora les competències dels directors de recursos humans en ampliar la seua experiència en desenvolupament organitzatiu i gestió del talent.

Dia a dia les empreses i organitzacions s'enfronten a nous reptes. Un dels més importants és el desenvolupament, atracció i retenció del personal valuós. És imprescindible comptar amb personal no sols qualificat, sinó motivat per a romandre en una empresa. Per a aconseguir aquest objectiu és fonamental potenciar i desenvolupar el talent. Aquest és l'objectiu Màster de Formació Permanent en Gestió del Talent de la Universitat de València.
Es tracta d'un màster especialitzat, amb enfocament diferent i basat en nous plantejaments organitzatius i estratègics en la Direcció de Persones. La particularitat d'aquest postgrau resideix en què se centra en la gestió integral del talent en les organitzacions i abasta dimensions que van molt més allà dels recursos humans i que vinculen estratègies de Màrqueting (Employer Branding Strategies), de #RH (competències i desenvolupament professional) i d'Habilitats de direcció i desenvolupament (mentoring, coaching executiu, outdoor training, elearning, etc).

La necessària millora dels sistemes de direcció i desenvolupament de persones i processos fa especialment interessant i atractiu aquest curs pels seus objectius, horaris i àmbit d'aplicació. De fet, es planteja la gestió del talent com un sistema integral aplicable a tots els àmbits de direcció i desenvolupament de persones en les organitzacions.

Per què estudiar el Màster de Formació Permanent en Gestió del Talent.
El màster oferir formació especialitzada per a millorar els procediments i plans d'actuació en el seu àmbit professional. D'aquesta manera, s'analitzaran els aspectes estratègics i operatius, que inclouen, a més, mòduls comportamentals d'avançat caràcter pràctic i professional.
El màster en gestió del talent pretén ser un referent nacional en les noves tendències en la direcció de persones des d'un enfocament més modern i actual dels Recursos Humans. Per això, es treballa la gestió del talent organitzatiu exposant els millors casos actuals

com American Express, IBM, Microsoft, Wolters Kluver, Telefónica, Consum, Melia Hotels International, Cajamar, Schneider Electric, Hasbro, Verdifresh, Grup R, Sanofi Ibèria entre altres. Així mateix, forma en eines de gestió del talent i direcció de persones com la gestió per competències, el coaching executiu o el mentoring entre altres de gran rellevància actual.
On estudiar el Màster de Formació Permanent en Gestió del Talent
La Universitat de València, en atenció a les necessitats de les empreses, ofereix sempre una formació integral entre els seus titulats i professionals graduats d'altres universitats. El Màster de Formació Permanent en Gestió del Talent és un exemple d'això. Durant el màster no sols s'exposa un enfocament més actual sobre el paper dels #RH, sinó que es basa en casos pràctics.
El Màster de Formació Permanent en Gestió del Talent té com a objectiu professionalitzar i generar ocupabilitat per a llocs en recursos humans i en gestió de talent. Quant als comandaments directius, ajuda a ampliar la seua experiència i coneixements en desenvolupament organitzatiu i gestió del talent.

Quins són els objectius del Màster de Formació Permanent en Gestió del Talent
Els objectius concrets del màster són:
1. Situar la gestió del talent com una necessitat en l'empresa moderna per a la direcció de persones.
2. Analitzar i capacitar el paper de les competències en les actituds i plantejaments estratègics en la gestió.
3. Analitzar i capacitar en les competències i coaching tant per al desenvolupament professional com personal.
4. Comprendre l'àmbit d'intervenció de la gestió per competències tant en la gestió de l'organització com en el pla individual del directiu o empleat.
5. Capacitar per a relacionar i vincular la gestió per competències amb la selecció, desenvolupament, avaluació i retribució en l'organització.