

DADES GENERALS

Curs acadèmic	Curs 2015/2016
Tipus de curs	Màster
Nombre de crèdits	60,00 Crèdits ECTS
Matrícula	3.500 euros (import preu públic)
Requisits d'accés	Llicenciats i Diplomats Professionals en exercici, tècnics en RRHH, directius i empleats amb llabors de coordinació
Modalitat	Presencial
Lloc d'impartició	Fundación Universidad-Empresa
Horari	Divendres de 16 a 21 h. i dissabtes de 9 a 14 h.,

Direcció

Organitzador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan Jos Renau Piqueras"
Col·laborador	AECOP (Asociación Española de Coaching y Consultora de Procesos) / Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE Comunidad Valenciana) / Asociación Valenciana de Técnicos de Personal de la Administración Local / Cajamar / Compañía Valenciana de Aluminio, BAUX / Consum S. Coop. V. / Cuatrecasas, Goncalves Pereira, S.L.P / ESADE / Eulen, S.A. / Excelitas Personal & Organizacional Development / GRUPO ATMAN Teambuilding Creations / Grupo Godo / Grupo R / Hasbro Iberia, S.L. / Manpower Empresa de Trabajo Temporal, S.A. / Meliá Hotels International / Microsoft / Safoni Iberia / Schneider Electric España, S.A. / Telefónica España, S.A.U. / Verdifresh, S.L. / Viviendo del Cuento Teatro, S.L.

Direcció

Terminis

Preinscripció al curs	Fins a 15/10/2015
Data inici	Novembre 2015
Data fi	Setembre 2016

Més informació

Telèfon	961 603 000
E-mail	informacio@adeituv.es

OBJECTIUS

Les sortides professionals que té el curs són:

El màster en gestió del talent professionalitza i genera ocupabilitat per a llocs de "tècnic de recursos humans" en les diferents àrees a banda d'aportar la diferenciació en el mercat de l'especialitat en la gestió del talent. També millora les competències dels directors de recursos humans a l'ampliar la seua experiència en desenvolupament organitzatiu i gestió del talent

El mster en gesti del talent pretén ser un referent nacional en les noves tendències en la direcció de persones des d'un enfocament més modern i actual dels Recursos Humans, RRHH. Per això, es treballa la gestió del talent organitzatiu exposant els millors casos actuals com American Express, IBM, Microsoft, Wolters Kluwer, Telefónica, Consum, Meliá Hotels International, Cajamar, Schneider Electric, Hasbro, Verdifresh, Grupo R, Sanofi Iberia entre altres. Així mateix el professional aprèn les ferramentes de la gestió per competències per a establir indicadors en la gestió del talent i en les estratgies de desenvolupament professional. I finalment s'aprofundix en el mentoring i el coaching com a tècniques d'implementació estratgic. Al llarg del mster se realitzen 5 eixides d'outdoor training i es treballa amb metodologia del cas i experiencial fent del mster un cas únic formatiu a nivell europeu. Amb el mster s'aconsegueix de tots els professionals i acabats de llicenciar una major ocupabilitat i actualitat en el món competitiu de les empreses així com una clara diferenciació en la gestió dels RRHH.

El mster en Gestió del Talent organitza les Jornades gratuïtes de "Talento y Management Tendencias" (TMT) des de 2011, tres per any, i amb assistència mitjana de 1200 professionals fomentant la millora professional a través del coneixement. I des de 2015 al juliol la "Escuela de Verano de Recursos Humanos" d'AEDIPE "Talento Joven"

METODOLOGIA

Les sessions sn vivencials i experienciales on els ponents compartix tant experincies d'xit com de frac. Es comptar amb les millors experincies de gesti del talent, gesti per competncies i coaching amb l'nim d'exposar als professions alumnes a les "millors prctiques" de tal manera que s'afavorisca l'aprenentatge. Per tant s'utilitzar tant l'anlisi de cas, com el role playing, dinmiques de grup, discussions en aula i presentacions entre altres. Tot aix amb l'nim de la transferncia pedaggica que fomenta l'esperit crtic a travs de la reflexi i participaci de l'alumne.