

## DADES GENERALS

## Curs acadèmic

<b>Tipus de curs</b>	Expert Universitari
<b>Nombre de crèdits</b>	12,00 Crèdits ECTS
<b>Matrícula</b>	600 euros (import preu públic)
<b>Requisits d'accés</b>	Tindre una diplomatura o llicenciatura en una àrea relacionada amb la Psicologia del Treball, les Organitzacions i els Recursos Humans. Nivell alt d'anglès (parlat i llegit)
<b>Modalitat</b>	Semipresencial
<b>Lloc d'impartició</b>	Fase a distància: Aula Virtual. La parte presencial en Centro Internacional de Gandía
<b>Horari</b>	Internat les dues últimes setmanes de febrer temps complet i la resta a distància i flexible,

## Direcció

<b>Organitzador</b>	Institut d'Investigació en Psicologia dels Recursos Humans, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral. IDOCAL
<b>Direcció</b>	José María Peiró Silla Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

## Terminis

<b>Preinscripció al curs</b>	Fins a 17/10/2017
<b>Data inici</b>	Novembre 2017
<b>Data fi</b>	Març 2018

## Més informació

<b>Telèfon</b>	961 603 000
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:informacio@adeituv.es">informacio@adeituv.es</a>

## PROGRAMA

- 1.- Diseño de Intervención
- 2.- Factores contextuales
- 3.- Estado del arte
- 4.- Workshop en intervención en Recursos Humanos
- 5.- Trabajo práctico virtual
- 6.- Assignment

## PROFESSORAT

## Neil Robert Anderson

Profesor/a. Brunel University

## Erik Andriessen

Profesor/a. Delft University of Technology

## Robert Briner

Profesor/a. University of Bath

## Vicente González Romá

Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

## Esther Gracia Grau

Contratado/a Doctor/a Interino/a. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

## David Guest

Profesor/a. King's College London

---

**Carolina Purificación Moliner Cantos**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

---

**José María Peiró Silla**

Catedrático/a de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

---

**Dirk Douglas Steiner**

Profesor/a. University of Nice Sophia Antipolis

---

**Salvatore Zappalá**

Profesor/a. University of Bologna

---

**Fred Zijlstra**

Profesor/a. University of Maastricht

---

**OBJECTIUS**

Les sortides professionals que té el curs són:

La Winter School tracta de desenvolupar principalment els coneixements i destreses d'intervenció. Concretament s'ofereixen dos perfils: intervenció en organitzacions i intervenció en recursos humans. Cada estudiant pot triar una d'aquestes dues opcions. En elles s'aprofundeix en els coneixements d'intervenció i competències necessàries en Psicologia de les Organitzacions i dels Recursos Humans respectivament. L'èmfasi es posarà en el disseny i desenvolupament de nous models, estratègies, mètodes i eines. Per tant, el curs que s'ofereix és el de Winter School in Work, Organizational, and Personnel Psychology (WOP-P), amb dues especialitats: Intervention in Organizations i Intervention in Personnel.

Durant les últimes dècades, s'han produït profundes transformacions en l'àmbit del treball i de l'empresa que requereixen el desenvolupament d'investigacions que contribuïssin a millorar la comprensió dels nous fenòmens i la capacitat d'intervenir-hi professionalment. Aquest és un dels objectius d'aquest diploma, que s'emmarca dins el Màster Europeu (Erasmus Mundus) en Psicologia del Treball, les Organitzacions i els Recursos Humans (WOP-P). A més, aquest diploma pretén oferir un referent europeu de l'entrenament en WOP-P als estudiants d'altres regions del món i promoure la mobilitat d'estudiant i professors, tant europeus com de tercers països a través d'Europa. És important posseir una bona fluïdesa en anglès, ja que tot el diploma es desenvolupa en aquest idioma.

Al finalitzar el procés d'ensenyança-aprenentatge l'estudiant haurà de ser capaç de:

1. Entendre i analitzar els factors del context internacional que tenen impacte sobre la intervenció en psicologia de les organitzacions.
2. Revisar una temàtica d'intervenció en psicologia de les organitzacions.
3. Dissenyar intervencions en psicologia de les organitzacions.
4. Ser conscient dels aspectes ètics de la professió en psicologia de les organitzacions.
5. Integrar els coneixements i competències en un treball final sobre Psicologia de les Organitzacions

-----  
At the end of the teaching-learning process the student should be able to:

1. Understand and analyze the contextual factors that impact international intervention in organizational psychology
2. Review a thematic of intervention in Organizational Psychology.
3. Design interventions in Organizational Psychology.
4. Being aware of the ethics of the profession in Organizational Psychology.
5. Integrate knowledge and skills in a final paper on Organizational Psychology.