

## DADES GENERALS

<b>Curs acadèmic</b>	Curs 2024/2025
<b>Tipus de curs</b>	Màster de Formació Permanent
<b>Nombre de crèdits</b>	60,00 Crèdits ECTS
<b>Matrícula</b>	1.650 euros (import preu públic) 1.210 euros (import preu públic)
<b>Requisits d'accés</b>	Graduats/as en Dret. Graduats/as en Relacions Laborals i Recursos Humans. Llicenciats/as en Dret. Diplomats/as en Relacions Laborals o Graduat Social. Graduats/as en Psicologia. Graduats/as en Administració i Direcció d'Empreses. Graduats/as en Gestió i Administració Pública. Estudiants als quals els quede menys d'un 10% per a obtenir el seu títol de grau, condicionats a l'obtenció del títol en el mateix any acadèmic.
<b>Modalitat</b>	On-line
<b>Lloc d'impartició</b>	Online
<b>Horari</b>	
<b>Direcció</b>	
<b>Organitzador</b>	Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social
<b>Direcció</b>	Guillermo Emilio Rodríguez Pastor Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València Ángela Martín-Pozuelo López Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València
<b>Terminis</b>	
<b>Preinscripció al curs</b>	Fins a 28/12/2024
<b>Data inici</b>	Gener 2025
<b>Data fi</b>	Desembre 2025
<b>Més informació</b>	
<b>Telèfon</b>	961 603 000
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:informacio@adeituv.es">informacio@adeituv.es</a>

## PROGRAMA

## Dret del Treball Individual

- I. Dret individual: part 1
  1. El Dret del Treball
  2. Les fonts del Dret del Treball
  3. Concepte de treballador assalariat o àmbit d'aplicació de l'Estatut dels Treballadors
  4. L'empresari laboral
  5. El contracte de treball: l'autonomia individual com a font de determinació de condicions de treball
  6. El contracte de treball: altres elements
  7. L'ingrés en l'empresa. La llibertat de contractació empresarial i els seus límits
  8. La contractació laboral temporal
  9. Les modalitats de contractació
  10. La determinació de la prestació de treball. La classificació professional i la mobilitat funcional
  11. El lloc de treball i la mobilitat geogràfica
- II. Dret individual: part 2
  1. Temps de treball
  2. Bona fe contractual i deure de rendiment
  3. Salari
  4. Drets fonamentals i altres drets de la persona del treballador
  5. Modificació substancial de les condicions de treball
  6. Garanties del poder directiu empresarial: el deure d'obediència, el poder disciplinari
  7. Suspensions i excedències laborals
  8. Acomiadament disciplinari

9. Acomiadament col·lectiu
10. Extinció per causes objectives
11. Extinció del contracte de treball per voluntat unilateral del treballador i altres causes d'extinció

## Dret del Treball col·lectiu

---

1. Llibertat sindical
2. Representació i participació dels treballadors en l'empresa
3. Negociació col·lectiva
4. Dret de vaga
5. Tanque patronal i conflicte col·lectiu

## Seguretat i Salut Laboral

---

1. El marc normatiu de la seguretat i salut en el treball
2. Les obligacions empresarials en matèria de seguretat i salut en el treball
  - 2.1. Les obligacions empresarials referides a determinats col·lectius de treballadors
  - 2.2. Les obligacions de fabricants, importadors i subministradors
3. Els sistemes de prevenció en les empreses
4. Les obligacions preventives en supòsits de concurrència empresarial
5. La prevenció de riscos laborals en determinats sectors d'activitat
  - 5.1. La prevenció de riscos laborals en el sector públic
  - 5.2. La prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció
  - 5.3. La prevenció de riscos laborals en les activitats mineres
6. Drets i obligacions dels treballadors en matèria de seguretat i salut en el treball
7. El sistema de responsabilitats en matèria de seguretat i salut en el treball

## Seguretat Social

---

- I. Introducció a la Seguretat Social. Aspectes de gestió i finançament
  1. El dret de la Seguretat Social
  2. El camp d'aplicació del sistema de Seguretat Social
  3. La gestió de la Seguretat Social
  4. Els actes d'enquadrament
  5. Finançament, cotització i recaptació en el sistema de Seguretat Social
- II. Prestacions de la Seguretat Social: part 1
  6. Les contingències protegides
  7. Les prestacions i el seu règim jurídic
  8. Assistència Sanitària
  9. Incapacitat Temporal
  10. Naixement i cura de menor, corresponsabilitat en la cura del lactant, risc durant l'embaràs i lactància i prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu
- III. Prestacions de la Seguretat Social: part 2
  11. Incapacitat Permanent
  12. Protecció per vellesa: la jubilació
  13. Prestacions familiars
  14. Prestacions per mort i supervivència
  15. Desocupació
  16. Ingressos mínim vital
- IV. Règims Especials, Sistemes Especials i Complementaris de protecció social
  17. Els règims especials
  18. Sistemes Especials
  19. Règim de protecció social complementària
  20. Protecció social de la dependència

## Procés Laboral i Administració Laboral

---

- I. Procés Laboral
  1. L'orde jurisdiccional social. Òrgans i competències
  2. Les parts processals i actes processals
  3. Evitació del procés. Procés ordinari i juà laboral
  4. Modalitats processals especials I
  5. Modalitats processals especials II
  6. Modalitats processals especials III
  7. Recurs contra resolucions. Recurs de suplicació
  8. Recursos de cassació i disposicions comunes
  9. Altres recursos
  10. Execució laboral
  11. Execucions ordinàries
  12. Execucions especials
  13. Execució provisional
- II. Inspecció de Treball i règim administratiu sancionador
  1. La Inspecció de Treball i Seguretat Social
  2. La potestat administrativa sancionadora en l'orde social

El Treball es desenvolupa al final del mÀ ster i sobre qualsevol aspecte del temari del mateix.  
El professorat responsable proposa a l'inici del mÀ ster un llistat de temes susceptibles de desenvolupament en el TFM

## PROFESSORAT

### **Manuel Alegre Nueno**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Juan Antonio AltÀ s TÀ irrega**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **MarÀ a JosÀ © Aradilla MarquÀ s**

Profesora Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia..

### **JosÀ © Francisco Blasco Lahoz**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **À ngel Antonio Blasco Pellicer**

CatedrÀ itico/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **MarÀ a Desamparados Bohigues Esparza**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **MarÀ a BelÀ © n Cardona Rubert**

CatedrÀ itico/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Vanesa Cordero Gordillo**

Profesor/a Permanente Laboral PPL. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Federico Estardid Colom**

Profesor Asociado de Universidad.

### **Amparo Esteve Segarra**

CatedrÀ itico/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **MarÀ a del Pilar FernÀ ndez Artiach**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **MarÀ a Celia FernÀ ndez Prats**

Contratado/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Fernando Luis Fita Ortega**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **JesÀ s GarcÀ a Ortega**

CatedrÀ itico/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **MarÀ a Amparo GarcÀ a Rubio**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Elena GarcÀ a Testal**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **JosÀ © MarÀ a Goerlich Peset**

CatedrÀ itico/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Olga Lenzi**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Mercedes LÀ ³pez Balaguer**

CatedrÀ itico/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Eva Carolina LÀ ³pez Terrada**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **À ngela MartÀ n-Pozuelo LÀ ³pez**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de ValÀ ncia

### **Rafael Mol Noguera**

---

**Cayetano Nájuez González**

Profesor Titular de Universidad.

---

**María Pons Carmena**

Profesor/a Permanente Laboral PPL. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**Francisco Ramos Moragues**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**Oscar Requena Montes**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**Francisco Rodrigo San Bartolomé**

---

**Guillermo Emilio Rodríguez Pastor**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**Remedios Roqueta Buj**

Catedrática de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València.

---

**Eduardo Enrique Talens Visconti**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**María del Carmen Tatay Puchades**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**Adrián Todolá Signes**

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**Juan Alberto Tormos Pérez**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

---

**Sergio Yagüe Blanco**

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

## OBJECTIUS

Les sortides professionals que té el curs són:

Comptar amb una actualització de les normatives referents al Dret del Treball i de la Seguretat Social més important en l'actualitat si et dediques al dret laboral. És necessari poder adaptar-se als canvis legislatius i socials que periòdicament es produeixen en la normativa vigent. A més, vivim en un món digital on la manera de treballar ha canviat, per la qual cosa és necessari conèixer aquelles ferramentes que s'utilitzen en les plataformes digitals per a poder exercir este treball de manera adequada. I el Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de València complix amb tot això.

Aprendre els aspectes laborals referents a l'economia col·laborativa, la seguretat social, el dret del treball i el dret de la prevenció de riscos laborals, així com les relacions i conflictes laborals, són temes vigents en totes les empreses i organitzacions. A més, el Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social posa especial atenció en les relacions laborals i les noves tecnologies, així com en els convenis vigents, abastant els procediments judicials i extrajudicials.

L'obtenció del Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social proporciona als estudiants que el cursen els següents avantatges i habilitats:

- Tindre una especialització relacionada amb les relacions laborals tant individuals com col·lectives i de Seguretat Social.
- Oferir eixides professionals per als qui desitgen treballar o ja treballen en advocacia, funcionariat, inspecció de treball, judicatura, direcció d'empreses, tècnics en prevenció de riscos laborals, gestió de recursos humans, graduats socials i relacionats.

Gràcies al Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social s'obté una visió àmplia i una aplicació concreta sobre l'ordenament jurídic laboral. L'alumnat aprèn mentre es troba en contacte amb problemes i situacions reals, i li permet tindre una visió integral de l'ordenament laboral en la realitat. A més, s'obté una especialització en temes de relacions laborals, tant individuals com col·lectives, i de seguretat social.

Este màster no contempla la possibilitat de realitzar pràctiques extracurriculars sense bossa econòmica.

El Màster pretén donar una visió pràctica i d'aplicació concreta de la branca laboral de l'ordenament jurídic.

És a dir, no és este l'àmbit propi per a especulacions teòriques, sinó que la finalitat principal és reflectir les qüestions a les quals l'operador jurídic s'ha d'enfrontar en la realitat de l'assessorament a treballadors, empreses i institucions de diferent tipus. Per a això, es prestarà especial atenció a les solucions que adopta la jurisprudència, tant ordinària com constitucional i la provinent del Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

D'esta manera, l'alumnat ha d'entrar en contacte amb problemes reals, solucions jurisprudencials reals, conèixer els dubtes i interpretacions que se susciten entorn de la branca laboral del dret en la realitat social. És fonamental doncs que l'alumnat aprenga a localitzar i identificar les normes aplicables a cada situació, conega els principals problemes interpretatius que plantegen, sàpia buscar i aplicar la jurisprudència, aprenga a manejar i aplicar els convenis col·lectius, s'inicie en les avaluacions de riscos laborals i en les pràctiques d'auditoria laboral d'empreses. En definitiva, l'objectiu és que l'alumnat siga capaç al final del Màster d'analitzar un problema laboral, saber què ha d'aplicar per a resoldre'l i obtindre solucions lògiques i raonades. D'esta manera, es facilita el reciclatge, especialització i inserció professional, perquè l'alumnat pot incorporar-se com a professional a una empresa, despatx o entitat pública en condicions de resoldre des del primer moment els problemes laborals que se li plantegen, perquè al llarg del curs haurà conegut, après el mètode per a solucionar i resoldre problemes similars. La realitat que tot això s'aconsegueix és l'alt nombre d'edicions del curs que fins a la data s'han realitzat.

## METODOLOGIA

### SISTEMA D'AVUACIÓ

El present Màster basarà l'avaluació de l'estudiantat en els coneixements teòrics-pràctics adquirits amb els materials de les diferents Assignatures del programa i en el desenvolupament d'un treball final.

Cadascuna de les sis assignatures ha de ser superada per separat, sent la nota l'obtinguda en els exàmens que s'aniran activant en finalitzar cada assignatura.

Estos exàmens seran Qüestionaris d'avaluació de preguntes tipus test. Cada qüestionari d'avaluació rebrà una qualificació de 0 a 10. Estos qüestionaris hauran de realitzar-se dins d'un interval de temps concret que serà notificat amb antelació a la realització d'estos. Abans de l'examen, i com a preparació, es podran realitzar uns test d'autoavaluació, perquè cada estudiant puga conèixer el seu nivell, que no tindran incidència en la qualificació.

En el cas de no superar-se algun dels exàmens (nota inferior a 5) o que no haja pogut ser realitzat en la primera convocatòria, haurà de presentar-se en el període de recuperació indicat en la programació.

### TREBALL FI DE MÀSTER

El Treball fi de màster (TFM) es desenvoluparà de manera simultània amb la resta d'assignatures.

Prèviament al seu inici, els tutors del TFM facilitaran, a través de l'Aula Virtual, les instruccions pròpies per a l'elaboració d'este, així com els terminis de lliurament de cadascuna de les fases del treball realitzat i els criteris d'avaluació.

Per a la realització del TFM es podrà triar entre dos temes que es proposaran i que versaran sobre pronunciaments dels tribunals.

En funció del tema seleccionat per l'estudiantat, se'ls assignarà un professor que actuarà com a tutor del TFM.

Atés que la redacció del TFM és personal, és de gran importància l'originalitat del treball. Per això l'Aula Virtual de la Universitat de València porta integrada una ferramenta de comprovació de plagi dels treballs que l'alumnat desenvolupe i puge a la plataforma.

Este sistema analitzarà automàticament el percentatge (%) de similitud d'algunes parts dels textos i identificarà les fonts de les quals provenen.

La realització i presentació del treball pràctic és obligatòria.

Quant a l'Avaluació Final del Màster, s'aplicarà el següent criteri:

" Totes les Assignatures (inclòs el TFM) hauran de superar-se amb una qualificació mínima d'un 5.

" La nota final es calcularà amb la mitjana ponderada de les qualificacions obtingudes en les diferents assignatures, en funció dels crèdits de cadascuna d'elles.