DADES GENERALS

Curs acadèmic	
Tipus de curs	Màster de Formació Permanent
Nombre de crèdits	60,00 Crèdits ECTS
Matrícula	1.650 euros (import preu públic) 1.210 euros (import preu públic)
Requisits d'accés	Graduats/as en Dret. Graduats/as en Relacions Laborals i Recursos Humans. Llicenciats/as en Dret. Diplomats/as en Relacions Laborals o Graduat Social. Graduats/as en Psicologia. Graduats/as en Administració i Direcció d'Empreses. Graduats/as en Gestió i Administració Pública. Estudiants als quals els quede menys d'un 10% per a obtindre el seu títol de grau, condicionats a l'obtenció del títol en el mateix any acadèmic.
Modalitat	On-line
Lloc d'impartició	Online
Horari	

Direcció

Organitzador	Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social
Direcció	Guillermo Emilio Rodríguez Pastor Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València Ángela Martín-Pozuelo López Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Terminis

Preinscripció al curs	Fins a 28/12/2024
Data inici	Gener 2025
Data fi	Desembre 2025

Més informació

Telèfon	961 603 000
E-mail	informacio@adeituv.es

PROGRAMA

Dret del Treball Individual

I. Dret individual: part 1
1. El Dret del Treball
2. Les fonts del Dret del Treball
3. Concepte de treballador assalariat o àmbit d'aplicació de l'Estatut dels Treballadors
4. L'empresari laboral
5. El contracte de treball: l'autonomia individual com a font de determinació de condicions de treball
6. El contracte de treball: altres elements
7. L'ingrés en l'empresa. La llibertat de contractació empresarial i els seus límits
8. La contractació laboral temporal
9. Les modalitats de contractació
10. La determinació de la prestació de treball. La classificació professional i la mobilitat funcional
11. El lloc de treball i la mobilitat geogràfica

II. Dret individual: part 2
1. Temps de treball
2. Bona fe contractual i deure de rendiment
3. Salari
4. Drets fonamentals i altres drets de la persona del treballador
5. Modificació substancial de les condicions de treball
6. Garanties del poder directiu empresarial: el deure d'obediència, el poder disciplinari
7. Suspensions i excedències laborals
8. Acomiadament disciplinari

9. Acomiadament col·lectiu
10. Extinció per causes objectives
11. Extinció del contracte de treball per voluntat unilateral del treballador i altres causes d'extinció

III. Dret individual: part 3
1. La intel·ligència artificial en el contracte de treball
2. El contracte de treball i el concurs de creditors

Dret del Treball col·lectiu

1. Llibertat sindical
2. Representació i participació dels treballadors en l'empresa
3. Negociació col·lectiva
4. Dret de vaga
5. Tanque patronal i conflicte col·lectiu

Seguretat i Salut Laboral

1. El marc normatiu de la seguretat i salut en el treball
2. Les obligacions empresarials en matèria de seguretat i salut en el treball
2.1. Les obligacions empresarials referides a determinats col·lectius de treballadors
2.2. Les obligacions de fabricants, importadors i subministradors
3. Els sistemes de prevenció en les empreses
4. Les obligacions preventives en supòsits de concurrència empresarial
5. La prevenció de riscos laborals en determinats sectors d'activitat
5.1. La prevenció de riscos laborals en el sector públic
5.2. La prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció
5.3. La prevenció de riscos laborals en les activitats mineres
6. Drets i obligacions dels treballadors en matèria de seguretat i salut en el treball
7. El sistema de responsabilitats en matèria de seguretat i salut en el treball

Seguretat Social

I. Introducció a la Seguretat Social. Aspectes de gestió i finançament
1. El dret de la Seguretat Social
2. La Seguretat Social a la Unió Europea i en l'àmbit internacional
3. El camp d'aplicació del sistema de Seguretat Social
4. La gestió de la Seguretat Social
5. Els actes d'enquadrament
6. Finançament, cotització i recaptació en el sistema de Seguretat Social

II. Prestacions de la Seguretat Social: part 1
7. Les contingències protegides
8. Les prestacions i el seu règim jurídic
9. Assistència Sanitària
10. Incapacitat Temporal
11. Naixement i cura de menor, corresponsabilitat en la cura del lactant, risc durant l'embaràs i lactància i prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu

III. Prestacions de la Seguretat Social: part 2
12. Incapacitat Permanent
13. Protecció per vellesa: la jubilació
14. Prestacions familiars
15. Prestacions per mort i supervivència
16. Desocupació
17. Ingrés mínim vital

IV. Règims Especials, Sistemes Especials i Complementaris de protecció social
18. Els règims especials
19. Sistemes Especials
20. Règim de protecció social complementària
21. Protecció social de la dependència

Procés Laboral i Administració Laboral

I. Procés Laboral
1. L'orde jurisdiccional social. Òrgans i competències
2. Les parts processals i actes processals
3. Evitació del procés. Procés ordinari i juí laboral
4. Modalitats processals especials I
5. Modalitats processals especials II
6. Modalitats processals especials III
7. Recurs contra resolucions. Recurs de suplicació
8. Recursos de cassació i disposicions comunes
9. Altres recursos
10. Execució laboral
11. Execucions ordinàries
12. Execucions especials

13. Execució provisional
II. Inspecció de Treball i règim administratiu sancionador
1. La Inspecció de Treball i Seguretat Social
2. La potestat administrativa sancionadora en l'orde social

Treball fi de Màster

El Treball es desenvolupa al final del màster i sobre qualsevol aspecte del temari del mateix.
El professorat responsable proposa a l'inici del màster un llistat de temes susceptibles de desenvolupament en el TFM

PROFESSORAT

María Monserrat Agis Dasilva

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Manuel Alegre Nueno

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Juan Antonio Altés Tárrega

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María José Aradilla Marqués

Profesora Titular de Universidad.Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.Universitat de València..

José Francisco Blasco Lahoz

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Ángel Antonio Blasco Pellicer

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Belén Cardona Rubert

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Vanesa Cordero Gordillo

Profesor/a Permanente Laboral PPL. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Federico Estardid Colom

Profesor/a Asociado de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Amparo Esteve Segarra

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María del Pilar Fernández Artiach

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Celia Fernández Prats

Contratado/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Fernando Luis Fita Ortega

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Jesús García Ortega

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Amparo García Rubio

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Elena García Testal

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

José María Goerlich Peset

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Mercedes López Balaguer

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Eva Carolina López Terrada

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Ángela Martín-Pozuelo López

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Cayetano Núñez González

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Gladys Beatriz Olmeda Freire

Profesor/a Titular de Escuela Universitaria. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Pons Carmena

Profesor/a Permanente Laboral PPL. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Francisco Ramos Moragues

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Oscar Requena Montes

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Guillermo Emilio Rodríguez Pastor

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Remedios Roqueta Buj

Catedrática de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València.

Eduardo Enrique Talens Visconti

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María del Carmen Tatay Puchades

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Adrián Todolí Signes

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

OBJECTIUS

Les sortides professionals que té el curs són:

Comptar amb una actualització de les normatives referents al Dret del Treball i de la Seguretat Social és important en l'actualitat si et dediques al dret laboral. És necessari poder adaptar-se als canvis legislatius i socials que periòdicament es produïxen en la normativa vigent. A més, vivim en un món digital on la manera de treballar ha canviat, per la qual cosa és necessari conéixer aquelles ferramentes que s'utilitzen en les plataformes digitals per a poder exercir este treball de manera adequada. I el Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de València complix amb tot això.

Aprendre els aspectes laborals referents a l'economia col·laborativa, la seguretat social, el dret del treball i el dret de la prevenció de riscos laborals, així com les relacions i conflictes laborals, són temes vigents en totes les empreses i organitzacions. A més, el Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social posa especial atenció en les relacions laborals i les noves tecnologies, així com en els convenis vigents, abastant els procediments judicials i extrajudicials.

L'obtenció del Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social proporciona als estudiants que el cursen els següents avantatges i habilitats:

- Tindre una especialització relacionada amb les relacions laborals tant individuals com col·lectives i de Seguretat Social.
- Oferir eixides professionals per als qui desitgen treballar o ja treballen en advocacia, funcionariat, inspecció de treball, judicatura, direcció d'empreses, tècnics en prevenció de riscos laborals, gestió de recursos humans, graduats socials i relacionats.

Gràcies al Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social s'obté una visió àmplia i una aplicació concreta sobre l'ordenament jurídic laboral. L'alumnat aprén mentres es troba en contacte amb problemes i situacions reals, i li permet tindre una visió integral de l'ordenament laboral en la realitat. A més, s'obté una especialització en temes de relacions laborals, tant individuals com col·lectives, i de seguretat social.

Este màster no contempla la possibilitat de realitzar pràctiques extracurriculars sense bossa econòmica.
El Màster pretén donar una visió pràctica i d'aplicació concreta de la branca laboral de l'ordenament jurídic.
És a dir, no és este l'àmbit propi per a especulacions teòriques, sinó que la finalitat principal és reflectir les qüestions a les quals l'operador jurídic s'ha d'enfrontar en la realitat de l'assessorament a treballadors, empreses i institucions de diferent tipus. Per a això, es prestarà especial atenció a les solucions que adopta la jurisprudència, tant ordinària com constitucional i la provinent del Tribunal de Justícia de la Unió Europea.
D'esta manera, l'alumnat ha d'entrar en contacte amb problemes reals, solucions jurisprudencials reals, conéixer els dubtes i interpretacions que se susciten entorn de la branca laboral del dret en la realitat social. És fonamental doncs que l'alumnat aprenga a localitzar i identificar les normes aplicables a cada situació, conega els principals problemes interpretatius que plantegen, sàpia buscar i aplicar la jurisprudència, aprenga a manejar i aplicar els convenis col·lectius, s'inicie en les avaluacions de riscos laborals i en les pràctiques d'auditoria laboral d'empreses. En definitiva, l'objectiu és que l'alumnat siga capaç al final del Màster d'analitzar un problema laboral, saber què ha d'aplicar per a resoldre'l i obtindre solucions lògiques i raonades.
D'esta manera, es facilita el reciclatge, especialització i inserció professional, perquè l'alumnat pot incorporar-se com a professional a una empresa, despatx o entitat pública en condicions de resoldre des del primer moment els problemes laborals

que se li plantegen, perquè al llarg del curs haurà conegut, aprés el mètode per a solucionar i resoldre problemes similars.
La realitat que tot això s'aconseguix és l'alt nombre d'edicions del curs que fins a la data s'han realitzat.

METODOLOGÍA

SISTEMA D'AVALUACIÓ
El present Màster basarà l'avaluació de l'estudiantat en els coneixements teòrics-pràctics adquirits amb els materials de les diferents Assignatures del programa i en el desenvolupament d'un treball final.
Cadascuna de les sis assignatures ha de ser superada per separat, sent la nota l'obtinguda en els exàmens que s'aniran activant en finalitzar cada assignatura.
Estos exàmens seran Qüestionaris d'avaluació de preguntes tipus test. Cada qüestionari d'avaluació rebrà una qualificació de 0 a 10. Estos qüestionaris hauran de realitzar-se dins d'un interval de temps concret que serà notificat amb antelació a la realització d'estos. Abans de l'examen, i com a preparació, es podran realitzar uns test d'autoavaluació, perquè cada estudiant puga conéixer el seu nivell, que no tindran incidència en la qualificació.
En el cas de no superar-se algun dels exàmens (nota inferior a 5) o que no haja pogut ser realitzat en la primera convocatòria, haurà de presentar-se en el període de recuperació indicat en la programació.
TREBALL FI DE MÀSTER
El Treball fi de màster (TFM) es desenvoluparà de manera simultània amb la resta d'assignatures.
Prèviament al seu inici, els tutors del TFM facilitaran, a través de l'Aula Virtual, les instruccions pròpies per a l'elaboració d'este, així com els terminis de lliurament de cadascuna de les fases del treball realitzat i els criteris d'avaluació.
Per a la realització del TFM es podrà triar entre dos temes que es proposaran i que versaran sobre pronunciaments dels tribunals.
En funció del tema seleccionat per l'estudiantat, se'ls assignarà un professor que actuarà com a tutor del TFM.
Atés que la redacció del TFM és personal, és de gran importància l'originalitat del treball. Per això l'Aula Virtual de la Universitat de València porta integrada una ferramenta de comprovació de plagi dels treballs que l'alumnat desenvolupe i puge a la plataforma.
Este sistema analitzarà automàticament el percentatge (%) de similitud d'algunes parts dels textos i identificarà les fonts de les quals provenen.
La realització i presentació del treball pràctic és obligatòria.

Quant a l'Avaluació Final del Màster, s'aplicarà el següent criteri:
" Totes les Assignatures (inclòs el TFM) hauran de superar-se amb una qualificació mínima d'un 5.
" La nota final es calcularà amb la mitjana ponderada de les qualificacions obtingudes en les diferents assignatures, en funció dels crèdits de cadascuna d'elles.