

DATOS GENERALES

Curso académico

Tipo de curso	Diploma de Especialización
Número de créditos	38,00 Créditos ECTS
Matrícula	1.370 euros (importe precio público)
Requisitos de acceso	Grado/ Licenciatura / Diplomatura. Estudiantes a los que les quede menos de un 10% de los créditos necesarios para obtener su título de grado, condicionados a la obtención del título en el mismo año académico. También podrán acceder a estos estudios profesionales sin titulación universitaria previa y con una experiencia acreditada, si bien en estos casos no podrán obtener el título de diploma y sólo se les podrá expedir una certificación de aprovechamiento.
Modalidad	Presencial
Lugar de impartición	Fundación Universidad-Empresa
Horario	Lunes y Miércoles de 16 a 20h.

Dirección

Organizador	Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social
Colaborador	Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia
Dirección	María Teresa López Pardines Graduado Social Ejerciente. Master en Derecho de Empresa, Universidad de Valencia Amparo Esteve Segarra Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Plazos

Preinscripción al curso	Hasta 21/10/2019
Fecha inicio	Octubre 2019
Fecha fin	Junio 2020

Más información

Teléfono	961 603 000
E-mail	informacion@adeituv.es

PROGRAMA

Consulting Laboral - Contratos, modalidades y recomendaciones para la empresa

1. Tipos de contratos: Peculiaridades y confección
-Tiempo completo -Tiempo parcial -Duración temporal e indefinida -Formativos y de aprendizaje
2. Análisis de casos. Adecuación de la contratación a las necesidades
3. Periodo de prueba
(Duración, Derechos y obligaciones)

Uso de sistemas informáticos para la comunicación telemática con la administración: Sistema RED, RED DIRECTO, SILTRA, CONTRAT@, CERTIFIC@.

1. Autorización para actuar a través del sistema RED
2. Requisitos
3. El envío y recepción de ficheros tanto de afiliación como de cotización
 - 3.1 Inscripción
 - 3.2 Afiliación
4. La consulta/descarga de ficheros
5. Gestión de la deuda
6. CONTRAT@. Información general
- 7.- Solicitud, autorización y gestión de usuario asociado.
8. Comunicación de la contratación y plazos.
 - 8.1 A través de la comunicación de datos.
 - 8.2 A través del envío de ficheros.
 - 8.3 Corrección de datos
9. Comunicación de la copia básica.

Aplicación de la normativa y elaboración de cláusulas

- 3.1 - Estudio del marco legal de la contratación
- 3.2 - Cómo blindar el contrato - Las cláusulas

Posibilidades de despido y extinción del contrato

- 1. Análisis de causas de extinciones y despido
- 2. Aspectos formales

Estrategias empresariales y procesales ante un despido

- 1. Adecuación de la plantilla a las necesidades empresariales
- 2. Posibles calificaciones del despido y estrategias de ajuste de los RR.HH.
- 3. Cálculo de indemnizaciones
- 4. Cálculo de finiquitos

La carta de despido - Casos prácticos

- 1. La redacción de la comunicación del despido - Casos prácticos
- 2. El certificado de empresa
- 3. La baja en Seguridad Social
- 4. Acceso al desempleo

Simulaciones de juicios de despidos

- 1. El proceso de despido disciplinario - Práctico
 - 1.1. La estrategia procesal de las partes
 - 2.1. La Prueba
 - 2.1.1. Documental
 - 2.1.2. Confesión
 - 2.1.3. Testifical
 - 2.1.4. Pericial
 - 3. Vías de evitación del proceso: Conciliación (Redacción de la papeleta del SMAC) y Reclamación Administrativa
 - 4. La negociación - Métodos de negociación previas a la vista
 - 5. La Sentencia
 - 6. Recursos

PROFESORADO

Manuel Alegre Nueno

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Amparo Esteve Segarra

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Juan José Herrero Cuellar

Graduado Social Colegiado

María Teresa López Pardines

Graduado Social Ejerciente. Master en Derecho de Empresa, Universidad de Valencia

Ana Teresa Mata Alonso

Graduado Social Colegiado

Eduardo Enrique Talens Visconti

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Francisco Salvador Torrent Olmos

Graduado Social Colegiado

OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

Ejercicio profesional de asesoría laboral y actuaciones en el ámbito de la jurisdicción social

Conocer el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social. Estudiar y saber diferenciar las clases de prestaciones que la seguridad social concede a los trabajadores y sus características principales. Seleccionar qué modalidad de los contratos laborales vigentes es la más conveniente a los intereses de la empresa y del trabajo a desarrollar, teniendo en cuenta las ventajas, y bonificaciones que cada modalidad contractual lleva implícitas. Calcular y liquidar las nóminas de personal, conociendo la estructura del salario, las percepciones de carácter extrasalarial, las deducciones, las retenciones, etc. causas de suspensión, modificación y extinción de los contratos de trabajo, así como sus indemnizaciones.

- Casos prácticos reales en organismos oficiales y asistencia a juicios.
- Prácticas voluntarias en despachos profesionales.

METODOLOGÍA

El curso se asienta sobre el trabajo personal, individual y en grupo, de los alumnos, combinándose actividades formativas teóricas, prácticas, de tutorización y aquellas que incluyen el estudio y la evaluación.

Los seminarios y talleres permitirán la discusión de aspectos parciales de esta disciplina con la idea de que los participantes, previa la realización de una reflexión y trabajo personal o en pequeño grupo, puedan descubrir los problemas jurídicos y político-jurídicos existentes en las distintas instituciones.

Los trabajos propuestos por el profesorado responsable permiten a sus autores individuales, adiestrarse en el tratamiento de la información jurídica (obtención y elaboración) y ponerla al servicio de la resolución de problemas. Mediante su presentación escrita y/u oral se adquieren competencias en el terreno expositivo, esenciales para un jurista.

Actividades prácticas (resolución de casos, prácticas en aula, aplicaciones informáticas, talleres, prácticas fuera del aula) y tutorías individuales o en pequeños grupos.

Mediante el aprendizaje basado en problemas extraídos de la realidad judicial, los estudiantes enfrentan el funcionamiento real de la metodología jurídica (criterios argumentativos) así como los aspectos concretos de la gestión de problemas (preparación de la documentación relacionada con ella). El análisis se integra, en su caso, con la utilización de las herramientas informáticas relacionadas con la recopilación de información y/o con la gestión documental.