DATOS GENERALES

Curso académico	
Tipo de curso	Máster de Formación Permanente
Número de créditos	60,00 Créditos ECTS
Matrícula	5.495 euros (importe precio público pendiente de aprobación por el Consejo Social Universitat de València.)
Requisitos de acceso	Dirigido a graduados en, ADE, ADE-Derecho, ADE-Turismo, Relaciones Laborales y RRHH, Psicología, Derecho y demás estudios univesitarios de grado que quieran profesionalizarse en la Gestión del Talento, RRHH y la Dirección de Personas en las empresas. También a Empresarios, directivos y profesionales con titulación universitaria que quieran actualizarse en la Dirección de Personas y Gestión del Talento. El máster establece dos tipos de criterios de acceso y admisión de los alumnos. El primero basado en el cumplimiento de la propia normativa con respecto a las titulaciones relacionadas de grado. El segundo, más subjetivo, tiene que ver con la actitud e interés por los recursos humanos y la gestión del talento aspectos estos que se valorarán en una entrevista (bien presencial bien online) con el director del máster. Por ello, los alumnos interesados aparte de presentar la información personal y académica en adeit deberán también pasar por una entrevista personal de una media hora con el director del máster para conocer y comprender los motivos de la solicitud así como su situación actual y proyección en el futuro profesional. Estudiantes a los que les quede menos de un 10% para obtener su título de grado, condicionados a la obtención del título en el mismo año académico.
Modalidad	Presencial
Lugar de impartición	Fundación Universidad-Empresa
Horario	Viernes 16 a 21 y Sábado 9 a 14 horas

Dirección

Organizador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
Dirección	Roberto Luna Arocas Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Plazos

Preinscripción al curso	Hasta 30/09/2024
Fecha inicio	Noviembre 2024
Fecha fin	Julio 2025

Más información

Teléfono	961 603 000
E-mail	informacion@adeituv.es

PROGRAMA

GESTIÓN DEL TALENTO INDIVIDUAL Y ORGANIZATIVO

1.Employer Branding
- Best work places y otros estudios
- La empresa desde la marca y el talento

2 .Estrategia de Talento
- Comprendiendo la estrategia de gestión del talento
- Estrategia de talento e impacto organizativo
- Alineación estrategia y cultura de talento

3. Gestión del Talento
- El modelo básico de gestión del talento: nine-grid-box
- Otros modelos de gestión del talento y casos
- Cuando la gestión del talento evoluciona

GESTIÓN POR COMPETENCIAS PARA EL TALENTO

1. Competencias para el Talento
- Una nueva filosofía
- La gestión por competencias
- El inventario de competencias

2. Las competencias y el mix del desarrollo
- La evaluación de 360º
- Técnicas actuales de evaluación
- El assessment centre: técnicas centradas en las competencias
- Aprendiendo a realizar un plan de assessment centre

3. Aplicación de las competencias para el Talento
- La selección por competencias
- El desarrollo por competencias
- La evaluación del rendimiento por competencias
- La retribución por competencias

COACHING EJECUTIVO Y HERRAMIENTAS DE DESARROLLO DEL TALENTO

1. El coaching ejecutivo en la estratègia de talento
- Concepto y aplicación
- Coaching y Competencias
- El coaching como herramienta de desarrollo del talento
- Tipos de coaching
- Aprendiendo a ser coach

2. Otras herramientas de desarrollo
- Mentoring
- Outdoor Training
- El mix del desarrollo

TRABAJO FINAL DE MASTER

Análisis de contenido y revisión científica. Elaboración de informe.Presentación del TFM

PROFESORADO

José Juan Agudo Pereira

Licenciado en ADE.Director Altman.

Laura Aznar Sans

Responsable de RR.HH. Inversiones Naron 2003 S.L. (Hotel Sorolla Palace)

Victoria Benlloch Ruíz

Directora Comercial Adecco Learning & Consulting. coach, Scrum Manager The Adecco Group

Joaquín Camps Torres

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Carmen Codoñer Prieto

Directora RRHH Europa Hasbro

Inmaculada Colilla Rubio

Coach ejecutivo y Comercial en Centro Europeo de Coaching Ejecutivo

Juan Carlos Cubeiro Villar

Socio-Director de EUROTALENT.

Miguel Ángel Díaz Escoto

Licenciado en Psicología. Máster en RRHH. Presidente de la Asociación Nacional de Inteligencia Emocional (ASNIE). Consultor, Formado y Coach.

Santiago García García

Cofundador Future for Work Intitute

Jose María Gasalla Dapena

Presidente Desarrollo Organizacional

Susana Gómez Mayoral

Manager de RRHH de Motorola Solutions

Noemi Guerrero Rea

Directora Desarrollo de Negocio. Ray Human Capital, S.A.

José Luis Herrainz Ferreros

GRUPO ATMAN Teambuilding Creations

Roberto Luna Arocas

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Andrés Martín Asuero

Director en Instituto Esmindfulness

Manuel Martínez López

Ex director Americas Express y Ex director de Recursos Humano de Astra Zeneca

Emilio José Medina Ruiz

Gerente. Emilio José Medina Ruiz, (Ruting)

Mar Molina Noguera

Licenciada en Psicologia.

María Sonsoles Morales Hernández

Executive coach specialized in Cross Cultural Management

Luis Moya Albiol

Catedrático de Psicobiología. Departamento de Psicobiología, UNiversitat de València. Neurocientífico, Conferenciante y Escritor.

Lidia Nadal Jordà

Human Resouces IKEA Group

Emili Pascual Carreras

Director de Cultura Corporativa en Banco Sabadell

Gloria Pastor Botella

Secretaria Tecnica en AECOP

Juan Daniel Pérez Fernández

Socio Director Disc Factory, Coach Empresarial y Certificador Disc.

Juan Planes Mestre

Director de operaciones y Marketing. Pollos Planes,SL

Amparo Antonia Rodríguez Cordero

Consultora Senior de Recursos Humanos

Esperanza María Romero Carrasco

Profesor/a Asociado de Universidad. Departament de Psicologia Social. Universitat de València

María Aranzazú Suñer Navarro

Directora RRHH Grupo Baux.

Mireia Vidal

Head of Talent (HR Director) at Netflix

Juana Villanueva Chaparro

Head of People Five Guys Spain

OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

El master en gestión del talento profesionaliza y genera empleabilidad para puestos de técnico de recursos humanos y técnicos de gestión del talento en las diferentes áreas aparte de aportar la diferenciación en el mercado de la especialidad en la gestión del talento. También mejora las competencias de los directores de recursos humanos al ampliar su experiencia en desarrollo organizativo y gestión del talento.

Día a día las empresas y organizaciones se enfrentan a nuevos retos. Uno de los más importantes es el desarrollo, atracción y retención del personal valioso. Es imprescindible contar con personal no solo cualificado, sino motivado para permanecer en una empresa. Para lograr este objetivo es fundamental potenciar y desarrollar el talento. Este es el objetivo Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento de la Universitat de València.
Se trata de un máster especializado, con enfoque diferente y basado en nuevos planteamientos organizativos y estratégicos en la Dirección de Personas. La particularidad de este postgrado reside en que se centra en la gestión integral del talento en las

organizaciones y abarca dimensiones que van mucho más allá de los recursos humanos y que vinculan estrategias de Marketing (Employer Branding Strategies), de RRHH (competencias y desarrollo profesional) y de Habilidades de dirección y desarrollo (mentoring, coaching ejecutivo, outdoor training, elearning, etc).
La necesaria mejora de los sistemas de dirección y desarrollo de personas y procesos hace especialmente interesante y atractivo este curso por sus objetivos, horarios y ámbito de aplicación. De hecho, se plantea la gestión del talento como un sistema integral aplicable a todos los ámbitos de dirección y desarrollo de personas en las organizaciones.

Por qué estudiar el Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento.
El máster ofrecer formación especializada para mejorar los procedimientos y planes de actuación en su ámbito profesional. De este modo, se analizarán los aspectos estratégicos y operativos, que incluyen, además, módulos comportamentales de avanzado carácter práctico y profesional.
El máster en gestión del talento pretende ser un referente nacional en las nuevas tendencias en la dirección de personas desde un enfoque más moderno y actual de los Recursos Humanos. Por eso, se trabaja la gestión del talento organizativo exponiendo los mejores casos actuales

como American Express, IBM, Microsoft, Wolters Kluver, Telefónica, Consum, Melia Hotels International, Cajamar, Schneider Electric, Hasbro, Verdifresh, Grupo R, Sanofi Iberia entre otros. Asimismo, forma en herramientas de gestión del talento y dirección de personas como la gestión por competencias, el coaching ejecutivo o el mentoring entre otras de gran relevancia actual.
Dónde estudiar el Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento
La Universitat de Valencia, en atención a las necesidades de las empresas, ofrece siempre una formación integral entre sus titulados y profesionales graduados de otras universidades. El Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento es un ejemplo de ello. Durante el máster no solo se expone un enfoque más actual sobre el papel de los RRHH, sino que se basa en casos prácticos.
El Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento tiene como objetivo profesionalizar y generar empleabilidad para puestos en recursos humanos y en gestión de talento. En cuanto a los mandos directivos, ayuda a ampliar su experiencia y conocimientos en desarrollo organizativo y gestión del talento.

Cuáles son los objetivos del Máster de Formación Permanente en Gestión del Talento
Los objetivos concretos del máster son:
1. Situar la gestión del talento como una necesidad en la empresa moderna para la dirección de personas.
2. Analizar y capacitar el papel de las competencias en las actitudes y planteamientos estratégicos en la gestión.
3. Analizar y capacitar en las competencias y coaching tanto para el desarrollo profesional como personal.
4. Comprender el ámbito de intervención de la gestión por competencias tanto en la gestión de la organización como en el plano individual del directivo o empleado.
5. Capacitar para relacionar y vincular la gestión por competencias con la selección, desarrollo, evaluación y retribución en la organización.

METODOLOGÍA

El máster combina toda una serie de metodologías educativas que se centran en la experiencia de aprendizaje del alumno. Así se dan prioridad a las metodologías docentes del análisis del caso donde el alumno comparte las vivencias y experiencias de los docentes. Así mismo, se utiliza metodología de coaching educativo basada en comprender los mapas de aprendizaje del alumno del modo más individualizado posible. Así mismo también se aplican metodologías del "learning by doing" o aprender haciendo que permite al alumno interiorizar todos los procesos de aprendizaje en su mejora de la empleabilidad.