

DADES GENERALS

Curs acadèmic

Tipus de curs	Màster
Nombre de crèdits	60,00 Crèdits ECTS
Matrícula	3.500 euros (import preu públic)
Requisits d'accés	Llicenciats i Diplomats Professionals en exercici, tècnics en RRHH, directius i empleats amb llabors de coordinació
Modalitat	Presencial
Lloc d'impartició	Fundación Universidad-Empresa
Horari	Divendres de 16 a 21 h. i dissabtes de 9 a 14 h.,

Direcció

Organitzador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
Col·laborador	AECOP .(Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos) / Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE Comunidad Valenciana) / Associació Valenciana de Tècnics de Personal de l'Administració Local / Cajamar / Compañía Valenciana de Aluminio, BAUX / Consum S. Coop. V. / Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, S.L.P / ESADE / Eulen, S.A. / Excelitas Personal & Organizacional Development / GRUPO ATMAN Teambuilding Creations / Grupo Godo / Grupo R / Hasbro Iberia, S.L. / Manpower Empresa de Trabajo Temporal, S.A. / Melia Hotels International / Microsoft / Safoni Iberia / Schneider Electric España, S.A. / Telefónica España, S.A.U. / Verdifresh, S.L. / Viviendo del Cuento Teatro, S.L.

Direcció

Terminis

Preinscripció al curs	Fins a 15/10/2015
Data inici	Novembre 2015
Data fi	Setembre 2016

Més informació

Telèfon	961 603 000
E-mail	informacio@adeituv.es

OBJECTIUS

Les sortides professionals que té el curs són:

El màster en gestió del talent professionalitza i genera ocupabilitat per a llocs de "tècnic de recursos humans" en les diferents àrees a banda d'aportar la diferenciació en el mercat de l'especialitat en la gestió del talent. També millora les competències dels directors de recursos humans a l'ampliar la seua experiència en desenvolupament organitzatiu i gestió del talent

El màster en gestió del talent pretén ser un referent nacional en les noves tendències en la direcció de persones des d'un enfocament més modern i actual dels Recursos Humans, RRHH. Per això, es treballa la gestió del talent organitzatiu exposant els millors casos actuals com American Express, IBM, Microsoft, Wolters Kluwer, Telefónica, Consum, Melia Hotels International, Cajamar, Schneider Electric, Hasbro, Verdifresh, Grupo R, Sanofi Iberia entre altres. Així mateix el professional aprèn les ferramentes de la gestió per competències per a establir indicadors en la gestió del talent i en les estratègies de desenrotllament professional. I finalment s'aprofundix en el mentoring i el coaching com a tècniques d'implementació estratègica. Al llarg del màster ser realitzen 5 eixides d'outdoor training i es treballa amb metodologia del cas i experiencial fent del màster un cas únic formatiu a nivell europeu. Amb el màster s'aconsegueix de tots els professionals i acabats de llicenciar una major ocupabilitat i actualitat en el món competitiu de les empreses així com una clara diferenciació en la gestió dels RRHH. El màster en Gestió del Talent organitza les Jornades gratuïtes de "Talento y Management Tendencias" (TMT) des de 2011, tres per any, i amb assistència mitjana de 1200 professionals fomentant la millora professional a través del coneixement. I des de 2015 Al juliol la "Escuela de Verano de Recursos Humanos" d'AEDIPE "Talento Joven"

METODOLOGIA

Les sessions són vivencials i experienciales on els ponents compartix tant experiències d'èxit com de fracàs. Es comptarà amb les millors experiències de gestió del talent, gestió per competències i coaching amb l'ànim d'exposar als professionals alumnes a les "millors pràctiques" de tal manera que s'afavorisca l'aprenentatge. Per tant s'utilitzarà tant l'anàlisi de cas, com el role playing, dinàmiques de grup, discussions en aula i presentacions entre altres. Tot això amb l'ànim de la transferència pedagògica que fomenta l'esperit crític a través de la reflexió i participació de l'alumne.