

DADES GENERALS

Curs acadèmic	Curs 2023/2024
Tipus de curs	Màster de Formació Permanent
Nombre de crèdits	60,00 Crèdits ECTS
Matrícula	1.650 euros (import preu públic) 1.210 euros (import preu públic) Estudiants que hagen cursat l'Expert Universitari en Seguretat Social de la Universitat de València en alguna de les seues edicions, obtenint la qualificació d'apte.
Requisits d'accés	Graduats/as en Dret. Graduats/as en Relacions Laborals i Recursos Humans. Llicenciats/as en Dret. Diplomats/as en Relacions Laborals o Graduat Social. Graduats/as en Psicologia. Graduats/as en Administració i Direcció d'Empreses. Graduats/as en Gestió i Administració Pública. Estudiants als quals els quede menys d'un 10% per a obtenir el seu títol de grau, condicionats a l'obtenció del títol en el mateix any acadèmic.
Modalitat	On-line
Lloc d'impartició	Online
Horari	Online

Direcció

Organitzador	Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social
Direcció	Guillermo Emilio Rodríguez Pastor Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València Ángela Martín-Pozuelo López Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Terminis

Preinscripció al curs	Fins a 09/02/24
Data inici	Gener 24
Data fi	Desembre 24

Més informació

Telèfon	961 603 000
E-mail	informacio@adeituv.es

PROGRAMA

Dret del Treball Individual

- I. Dret individual: part 1
 1. El Dret del Treball
 2. Les fonts del Dret del Treball
 3. Concepte de treballador assalariat o àmbit d'aplicació de l'Estatut dels Treballadors
 4. L'empresari laboral
 5. El contracte de treball: l'autonomia individual com a font de determinació de condicions de treball
 6. El contracte de treball: altres elements
 7. L'ingrés en l'empresa. La llibertat de contractació empresarial i els seus límits
 8. La contractació laboral temporal
 9. Les modalitats de contractació
 10. La determinació de la prestació de treball. La classificació professional i la mobilitat funcional
 11. El lloc de treball i la mobilitat geogràfica
- II. Dret individual: part 2
 1. Temps de treball
 2. Bona fe contractual i deure de rendiment
 3. Salari
 4. Drets fonamentals i altres drets de la persona del treballador
 5. Modificació substancial de les condicions de treball
 6. Garanties del poder directiu empresarial: el deure d'obediència, el poder disciplinari
 7. Suspensions i excedències laborals

8. Acomiadament disciplinari
9. Acomiadament col·lectiu
10. Extinció per causes objectives
11. Extinció del contracte de treball per voluntat unilateral del treballador i altres causes d'extinció

Dret del Treball col·lectiu

1. Llibertat sindical
2. Representació i participació dels treballadors en l'empresa
3. Negociació col·lectiva
4. Dret de vaga
5. Tanque patronal i conflicte col·lectiu

Seguretat i Salut Laboral

1. El marc normatiu de la seguretat i salut en el treball
2. Les obligacions empresarials en matèria de seguretat i salut en el treball
 - 2.1. Les obligacions empresarials referides a determinats col·lectius de treballadors
 - 2.2. Les obligacions de fabricants, importadors i subministradors
3. Els sistemes de prevenció en les empreses
4. Les obligacions preventives en supòsits de concurrència empresarial
5. La prevenció de riscos laborals en determinats sectors d'activitat
 - 5.1. La prevenció de riscos laborals en el sector públic
 - 5.2. La prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció
 - 5.3. La prevenció de riscos laborals en les activitats mineres
6. Drets i obligacions dels treballadors en matèria de seguretat i salut en el treball
7. El sistema de responsabilitats en matèria de seguretat i salut en el treball

Seguretat Social

- I. Introducció a la Seguretat Social. Aspectes de gestió i finançament
 1. El dret de la Seguretat Social
 2. El camp d'aplicació del sistema de Seguretat Social
 3. La gestió de la Seguretat Social
 4. Els actes d'enquadrament
 5. Finançament, cotització i recaptació en el sistema de Seguretat Social
- II. Prestacions de la Seguretat Social: part 1
 6. Les contingències protegides
 7. Les prestacions i el seu règim jurídic
 8. Assistència Sanitària
 9. Incapacitat Temporal
 10. Naixement i cura de menor, corresponsabilitat en la cura del lactant, risc durant l'embaràs i lactància i prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu
 11. Incapacitat Permanent
- III. Prestacions de la Seguretat Social: part 2
 12. Protecció per vellesa: la jubilació
 13. Prestacions familiars
 14. Prestacions per mort i supervivència
 15. Desocupació
 16. Ingress mínim vital
- IV. Règims Especials, Sistemes Especials i Complementaris de protecció social
 17. Els règims especials
 18. Sistemes Especials
 19. Règim de protecció social complementària
 20. Protecció social de la dependència

Procés Laboral i Administració Laboral

- I. Procés Laboral
 1. L'ordre jurisdiccional social. Òrgans i competències
 2. Les parts processals i actes processals
 3. Evitació del procés. Procés ordinari i judici laboral
 4. Modalitats processals especials I
 5. Modalitats processals especials II
 6. Modalitats processals especials III
 7. Recurs contra resolucions. Recurs de suplicació
 8. Recursos de cassació i disposicions comunes
 9. Altres recursos
 10. Execució laboral
 11. Execucions ordinàries
 12. Execucions especials
 13. Execució provisional
- II. Inspecció de Treball i règim administratiu sancionador
 1. La Inspecció de Treball i Seguretat Social
 2. La potestat administrativa sancionadora en l'ordre social

Treball fi de Màster

El Treball es desenvolupa al final del màster i sobre qualsevol aspecte del temari d'aquest.

El professorat responsable proposa a l'inici del màster un llistat de temes susceptibles de desenvolupament en el TFM

PROFESSORAT

María Monserrat Agis Dasilva

María Monserrat Agis Dasilva

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Manuel Alegre Nueno

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Juan Antonio Altés Tárrega

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María José Aradilla Marqués

Profesora Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

José Francisco Blasco Lahoz

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Ángel Antonio Blasco Pellicer

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Belén Cardona Rubert

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Vanesa Cordero Gordillo

Contratado/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Federico Estardid Colom

Profesor Asociado de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Amparo Esteve Segarra

Catedrática de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València.

María del Pilar Fernández Artiach

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Celia Fernández Prats

Contratado/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Fernando Luis Fita Ortega

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Jesús García Ortega

Catedrático/a de Universidad. Departam. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Amparo García Rubio

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Elena García Testal

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

José María Goerlich Peset

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Mercedes López Balaguer

Catedrática de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València.

Eva Carolina López Terrada

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Ángela Martín-Pozuelo López

Ayudante/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Cayetano Núñez González

Profesor Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María Pons Carmena

Contratada Doctora. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València.

Francisco Ramos Moragues

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Oscar Requena Montes

Professor/a Permanent Laboral PPL. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Guillermo Emilio Rodríguez Pastor

Catedrático/a de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Remedios Roqueta Buj

Catedrática de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Eduardo Enrique Talens Visconti

Contratado/a Doctor/a. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

María del Carmen Tatay Puchades

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

Adrián Todolí Signes

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València. Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Universitat de València

OBJECTIUS

Les sortides professionals que té el curs són:

Comptar amb una actualització de les normatives referents al Dret del Treball i de la Seguretat Social és important en l'actualitat si et dediques al dret laboral. És necessari poder adaptar-se als canvis legislatius i socials que periòdicament es produeixen en la normativa vigent. A més, vivim en un món digital on la manera de treballar ha canviat, per la qual cosa és necessari conèixer aquelles eines que s'utilitzen en les plataformes digitals per a poder exercir aquest treball de manera adequada. I el Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de València compleix amb tot això.

Aprendre els aspectes laborals referents a l'economia col·laborativa, la seguretat social, el dret del treball i el dret de la prevenció de riscos laborals, així com les relacions i conflictes laborals, són temes vigents en totes les empreses i organitzacions. A més, el Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social posa especial atenció en les relacions laborals i les noves tecnologies, així com en els convenis vigents, abastant els procediments judicials i extrajudicials.

L'obtenció del Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social proporciona als estudiants que el cursen els següents avantatges i habilitats:

- Tindre una especialització relacionada amb les relacions laborals tant individuals com col·lectives i de Seguretat Social.
- Oferir eixides professionals per als qui desitgen treballar o ja treballen en advocacia, funcionariat, inspecció de treball, judicatura, direcció d'empreses, tècnics en prevenció de riscos laborals, gestió de recursos humans, graduats socials i relacionats.

Gràcies al Màster Propi en Dret del Treball i de la Seguretat Social s'obté una visió àmplia i una aplicació concreta sobre l'ordenament jurídic laboral. L'alumnat aprèn mentre es troba en contacte amb problemes i situacions reals, i li permet tindre una visió integral de l'ordenament laboral en la realitat. A més, s'obté una especialització en temes de relacions laborals, tant individuals com col·lectives, i de seguretat social.

El Màster pretén donar una visió pràctica i d'aplicació concreta de la branca laboral de l'ordenament jurídic. És a dir, no és este l'àmbit propi per a especulacions teòriques, sinó que la finalitat principal és reflectir les qüestions a què l'operador jurídic s'ha

d'enfrontar en la realitat de l'assessorament a treballadors, empreses i institucions de distint tipus. Per a això, es prestarà especial atenció a les solucions que adopta la jurisprudència, tant ordinària com constitucional i la provinent del Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

D'esta manera, l'alumnat ha d'entrar en contacte amb problemes reals, solucions jurisprudencials reals, conèixer els dubtes i interpretacions que se susciten entorn de la branca laboral del dret en la realitat social. És fonamental perquè que l'alumnat aprenga a localitzar i identificar les normes aplicables a cada situació, conega els principals problemes interpretatius que plantegen, sàpia buscar i aplicar la jurisprudència, aprenga a manejar i aplicar els convenis col·lectius, s'inicie en les avaluacions de riscos laborals i en les pràctiques d'auditoria laboral d'empreses. En definitiva, l'objectiu és que l'alumnat siga capaç al final del Màster d'analitzar un problema laboral, saber què ha d'aplicar per a resoldre-ho i obtindre solucions lògiques i raonades.

D'esta manera, es facilita el reciclatge, especialització i inserció professional, perquè l'alumnat pot incorporar-se com a professional a una empresa, despatx o entitat pública en condicions de resoldre des del primer moment els problemes laborals que se li plantegen, perquè al llarg del curs haurà conegut, aprés el mètode per a solucionar i resoldre problemes semblants. La realitat que tot això s'aconsegueix és l'alt nombre d'edicions del curs que fins a la data s'han realitzat

METODOLOGÍA

La docència d'aquest Màster és a distància i consisteix en el lliurament periòdic de materials teoricopràctics per al seu estudi per l'alumnat. No estan previstes classes presencials ni a distància, sincrònica o asincrònica. Més enllà d'ajustar-se als períodes previstos per a cada mòdul, l'alumnat disposa d'una àmplia flexibilitat horària per a organitzar el seu estudi. Els materials estan actualitzats amb les últimes novetats normatives i judicials i són pràctics en el sentit que es presta especial atenció a l'aplicació pràctica de les normes pels tribunals de justícia, especialment del **TEDH, **TJUE, TC i TS.

En tot cas, si durant el curs s'introdueix una reforma legal o es dicta una resolució judicial destacada es posa en coneixement de l'alumnat. Si la novetat legal és rellevant, excepcionalment, es pot programar una jornada o seminari a la qual poden accedir els alumnes del Màster a través del programa de programari de **videochat Zoom, bé de manera sincrònica, ben asincrònica.

És possible la consulta amb els professors responsables i, opcionalment, el lliurament de materials complementaris. Així mateix, durant el curs s'activa el xat per a promoure el debat jurídic.

És possible la realització de pràctiques voluntàries de caràcter extracurricular, realitzant-se en règim d'autopràcticum, això és, l'alumnat que desitge realitzar-les ha d'aportar l'empresa o entitat en la qual es desenvoluparan les pràctiques.

<https://www.adeituv.es/practicas/postgrado-propios/>